



RENCONTRE DE L'INNOVATION SANTÉ & PRÉVENTION DU BTP

Lundi 22 juin 2026



LAB INNOVATION
SANTÉ —
PRÉVENTION

CCCA**BTP**

OPP**BTP**

EXCELLENCE
SMA
FONDATION D'ENTREPRISE
DES MÉTIERS DU BTP

 **BTP BANQUE**
GRUPE CREDIT COOPERATIF

 **IMPULSE PARTNERS**

Nom de la WIFI : Pépinière Boucicaud

Réseau ouvert



PROGRAMME DU JOUR

13h30 – 14h00		Accueil café
14h00 – 14h15		Introduction des partenaires et retour sur le programme innovation
14h15 – 14h25		Présentation de leurs démarches innovation
14h25 – 14h45		Retours d'expérience sur des collaborations avec des solutions d'Alerte Chantier
14h45 – 15h05		Solutions et retours d'expérience autour de la Santé Mentale
15h05 – 15h15		Retour d'expérience sur une collaboration avec du solution de Culture Prévention
15h15 – 15h45		Interventions sur l'Assistance aux Compagnons
15h45 – 15h55		Présentation de l'Observatoire : Focus Sécurité & Prévention, Invitation à l'événement de lancement
16h		Analyse conclusive de BTP Banque et OPPBTP



INTRODUCTION – PARTENAIRES

Bienvenue à la rencontre du 22 juin



Fabienne TIERCELIN

Directrice Relations Extérieures, Communication et RSE, déléguée générale EXCELLENCE SMA



Franck LE NUELLEC

Directeur Marketing, Développement et Innovation Stratégique



LAB SANTÉ ET PRÉVENTION DU BTP

BTP BANQUE, CCCA-BTP, OPPBTP, SMABTP et Impulse Partners animent le Lab Santé & Prévention du BTP

- ▶ L'accélérateur français Santé et Prévention soutient les acteurs du marché et les start-up qui mettent en avant des **solutions de santé, de sécurité et de prévention des risques au travail, sur et hors des chantiers pour tous les acteurs de la construction et des travaux publics.**
- ▶ Cette initiative répond à 2 objectifs :
 - **Diffuser les innovations** et mettre en relation les acteurs (entreprises de construction, assureurs, équipementiers...).
 - Encourager **l'expérimentation et le déploiement de solutions innovantes de start-up** et accélérer la santé et la sécurité/prévention sur les chantiers.

- 500** Entreprises (groupes, ETI, PME, fédérations) ... ont déjà participé aux événements
- +90** Start-up intégrées dans l'accélérateur
- +30** Événements organisés





LE PROGRAMME INNOVATION

Partir des besoins exprimés pour identifier les solutions les plus adaptées aux attentes terrains

1

Expression de besoins

A partir de octobre 2025



2

Révélation de solutions répondant aux besoins

27 novembre 2025



3

Partage d'expérimentations et actions lancées

25 mars 2026



4

Événement filière

22 juin 2026



LES ÉCLAIREURS DE L'INNOVATION

Des acteurs engagés, porteurs de besoins et ouverts à la découverte de nouvelles solutions





L'ÉMERGENCE DE BESOINS CONCRETS

Grâce au collectif d'éclaireurs, des besoins terrains ont été répertoriés pour le compte de la filière

1. Santé mentale et bien-être

- Former et accompagner les encadrants à la santé mentale
- Outiller la mesure et le repérage du bien-être
- Promouvoir l'activité physique
- Gérer et réduire les addictions

2. Culture prévention et prise de conscience des risques

- Changer les habitudes et instaurer des rituels sécurité
- Adapter la pédagogie et mesurer l'impact
- Instaurer de nouveaux modes de formation
- Favoriser l'engagement

3. Alerte sécurité sur le chantier / terrain

- Prévenir les heurts engins/piétons
- Détecter les situations à risques
- Sécuriser les interventions en zones difficiles d'accès ou isolées
- Contrôler et suivre les sous-traitants

4. Assistance au compagnon

- Prévenir les TMS et améliorer l'ergonomie
- Gérer les poussières
- Gérer les fortes chaleurs
- Réduire l'exposition au bruit
- Améliorer la maîtrise du risque électrique



130 SOLUTIONS RÉPONDANT AUX BESOINS

Afin de répondre aux besoins exprimés, le Lab est parti à la recherche de solutions / pratiques innovantes

1. Santé mentale et bien-être

2. Culture prévention et prise de conscience des risques

3. Alerte sécurité sur le chantier / terrain

4. Assistance au compagnon

Résultats

130

**solutions innovantes identifiées
pour répondre aux besoins**





130 SOLUTIONS RÉPONDANT AUX BESOINS

Afin de répondre aux besoins exprimés, le Lab est parti à la recherche de solutions / pratiques innovantes

1. Santé mentale et bien-être

Accompagner et former les encadrants à la santé mentale



Outils la mesure et le repérage du bien-être



Promouvoir l'activité physique



Gérer les addictions



2. Culture prévention et prise de conscience des risques

Changer les habitudes et instaurer des rituels sécurité



Adapter la pédagogie et mesurer l'impact



Favoriser l'engagement

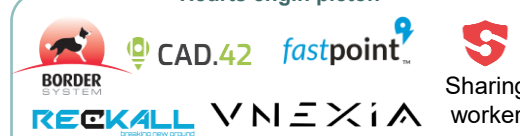


Instaurer de nouveaux modes de formation



3. Alerte sécurité sur le chantier / terrain

Heurts engin piéton



Détecter les situations à risques



Sécuriser les interventions en zones difficiles d'accès ou isolées



Contrôler et suivre les sous-traitants



4. Assistance au compagnon

Prévenir les TMS et améliorer l'ergonomie



Gérer les poussières



Gestion des fortes chaleurs



Ce mapping n'affiche pas les 130 solutions, RDV sur la base de données qui suit



RETROUVEZ TOUTES LES SOLUTIONS

Découvrez et prenez contact avec les solutions innovantes

Pour accéder à la base de données des solutions, **scannez**





BILAN DU PROGRAMME – JUIN 2026

Les actions engagées grâce au programme innovation du Lab

Généralités

4
temps forts

+60
éclaireurs

+130
solutions

Depuis le début du cycle



+40
Mises en relation
effectuées



+20
Échanges
avec les
éclaireurs



Actions à suivre

3
Tests de
solutions
lancés

+10
Echanges en
cours

+5
Sourcings
spécifiques



LANCEZ VOTRE EXPÉRIMENTATION

Si vous souhaitez être accompagné, partagez vos besoins !

Etape pour participer aux processus d'expérimentation

1.
Télécharger
la fiche

2.
Remplir la
fiche

3.
L'envoyer
à Impulse



IMPULSE PARTNERS

Fiche à retourner à l'adresse : juliette.gruau@impulse-partners.com

OPPORTUNITÉ DE TEST — Lab Innovation Santé Prévention

Fiche d'investigation du besoin

Vous avez exprimé l'envie d'aller plus loin sur un sujet concret. Pour que nous puissions mieux comprendre votre situation et envisager un échange avec les partenaires du Lab, nous vous proposons de nous partager quelques éléments via cette fiche.

1. VOTRE ORGANISATION

Nom de l'organisation

Effectif (nombre de salariés)

Activité principale

Type de structure

☐ PME / TPE ☐ ETI ☐ Grand groupe ☐ Organisme de formation
☐ Autre :

2. SITUATION DE TRAVAIL OU THÉMATIQUE

Décrivez concrètement la situation ou le sujet sur lequel vous souhaitez progresser

Publics concernés

☐ Compagnons ☐ Apprentis ☐ Chefs de chantier ☐ Encadrants
☐ Dirigeants ☐ Autre

Contexte

☐ Atelier ☐ Salle de cours / formation ☐ Chantier ☐ Bureau / siège
☐ Autre

3. LE TEST ENVISAGÉ

Type de solution pré-identifiée (nom si vous en avez un)

Qu'est-ce que ça changerait concrètement dans votre quotidien ?

CCCA

OPFBTP

SMA

BTP BANQUE



IMPULSE PARTNERS

Fiche à retourner à l'adresse : juliette.gruau@impulse-partners.com

Avez-vous déjà demandé un devis ?

☐ Oui ☐ Non ☐ En cours

Timing souhaité

☐ Dans les 3 mois ☐ Dans les 6 mois ☐ Dans l'année ☐ À définir

4. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Estimation du coût (si connue)

Fournisseur / prestataire déjà identifié ?

5. BESOIN D'ACCOMPAGNEMENT

Sur quoi souhaitez-vous être accompagné ?

☐ Financement ☐ Support à l'expérimentation ☐ Qualification de la solution ☐ Autre :

Et ensuite ?

Cette fiche de besoin d'accompagnement à l'expérimentation sera transmise aux partenaires du Lab d'Innovation et fera l'objet d'un échange spécifique entre eux. Ceux-ci pourront se positionner afin de vous accompagner. Nous reviendrons vers vous rapidement pour les suites à donner.

CCCA

OPFBTP

SMA

BTP BANQUE



PROGRAMME DU JOUR

13h30 – 14h00		Accueil café
14h00 – 14h15		Introduction des partenaires et retour sur le programme innovation
14h15 – 14h25		Présentation de leurs démarches innovation
14h25 – 14h45		Retours d'expérience sur des collaborations avec des solutions d'Alerte Chantier
14h45 – 15h05		Solutions et retours d'expérience autour de la Santé Mentale
15h05 – 15h15		Retour d'expérience sur une collaboration avec du solution de Culture Prévention
15h15 – 15h45		Interventions sur l'Assistance aux Compagnons
15h45 – 15h55		Présentation de l'Observatoire : Focus Sécurité & Prévention, Invitation à l'événement de lancement
16h		Analyse conclusive de BTP Banque et OPPBTP

DONNEZ VOTRE AVIS !



LAB INNOVATION
SANTÉ ———
PRÉVENTION

<https://www.surveymonkey.com/r/JD5FNDD>



Innover au sein d'une ETI

Groupe
Acorus

Présenté par :

Eliane EL NAKHEL | Chargée QHSE | eliane.elnakhel@groupe-acorus.fr

Pendant ces 10 minutes ...

1



Qui sommes nous ?

Présentation générale
des activités du groupe

2



Démarche réalisée

Présentation de
l'opération suricate

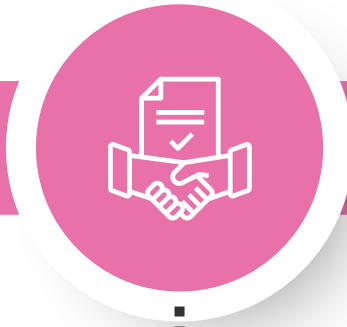
3



Un projet en cours

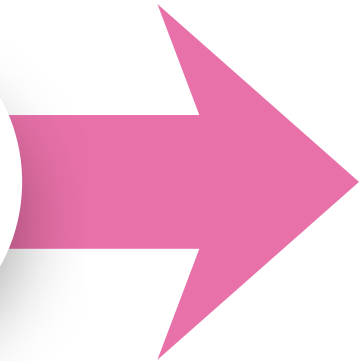
Prévention des TMS avec
ID.QUATION

4



Un projet exploratoire

Protection des
travailleurs isolés



1



Qui sommes nous ?

Présentation générale
des activités du groupe

2



Démarche réalisée

Présentation de
l'opération suricate

3



Un projet en cours

Prévention des TMS avec
ID.QUATION

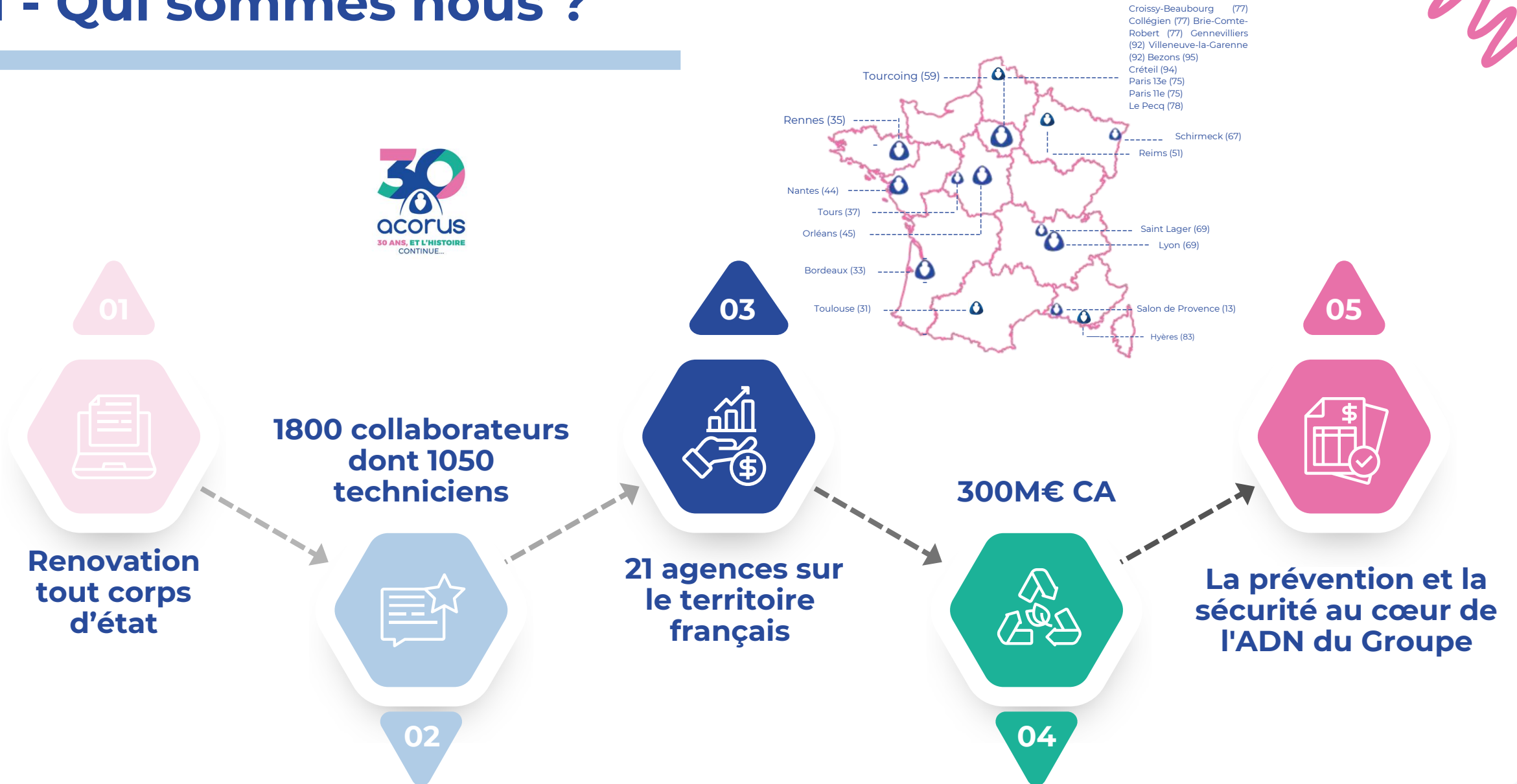
4

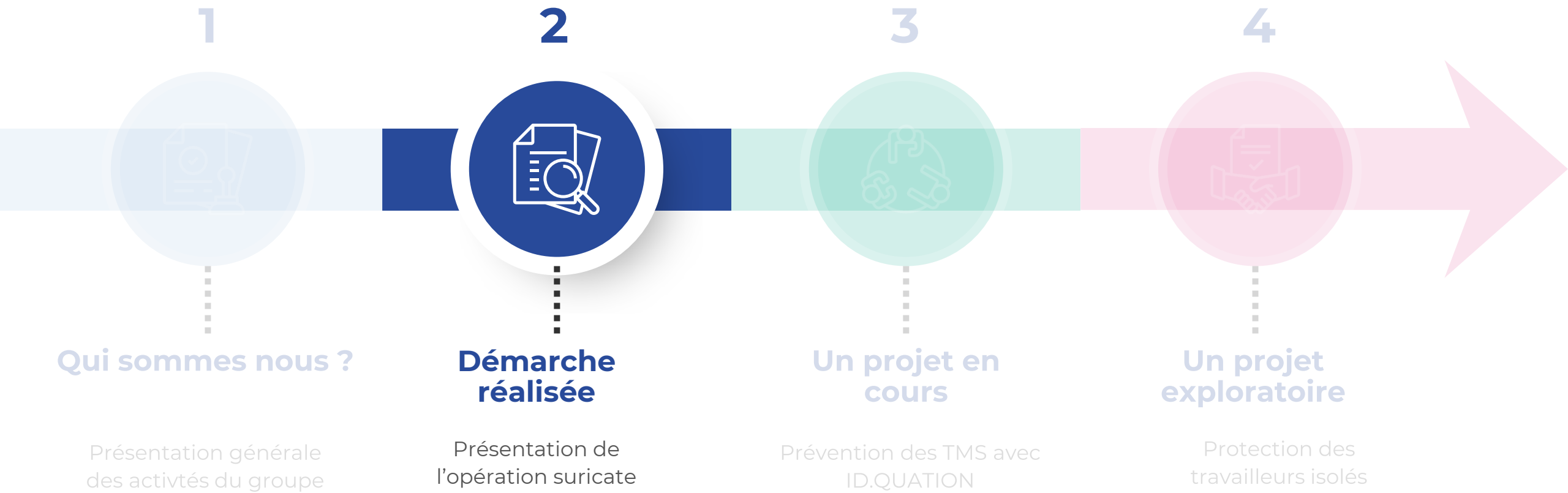


Un projet exploratoire

Protection des
travailleurs isolés

1 - Qui sommes nous ?





2 - Un projet réalisé

L'opération Suricate

Règles du Suricate

Visites Suricate

Vigilance partagée

Baisse de
l'accidentologie

Bienveillance et
prévention

Prise de
conscience



“Je veille sur toi, tu veilles sur moi “

Pendant ces 10 minutes ...

1



Qui sommes nous ?

Présentation générale
des activités du groupe

2



**Démarche
réalisée**

Présentation de
l'opération suricate

3



**Un projet en
cours**

Prévention des TMS avec
ID.QUATION

4



**Un projet
exploratoire**

Protection des
travailleurs isolés



3 - Un projet en cours

Prévention des troubles musculo squelettiques



TMS
X



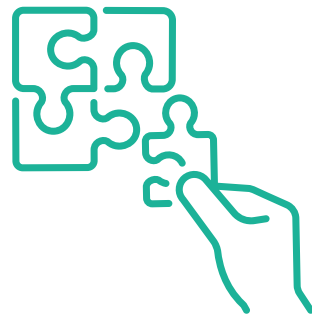
T3 2026 - T1
2027



Problématique



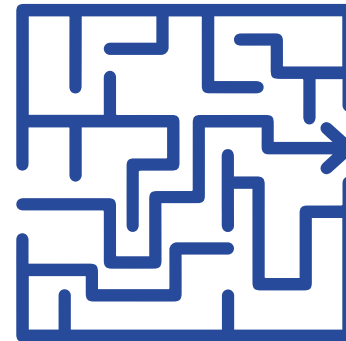
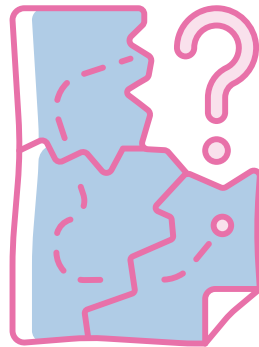
Les TMS



Motivation



Ludopédagogie



Solution proposée



Atelier sensibilisation Escape Game



Public Cible



Adapté aux métiers de
BTP

Pendant ces 10 minutes ...

1



Qui sommes nous ?

Présentation générale
des activités du groupe

2



**Démarche
réalisée**

Présentation de
l'opération suricate

3



**Un projet en
cours**

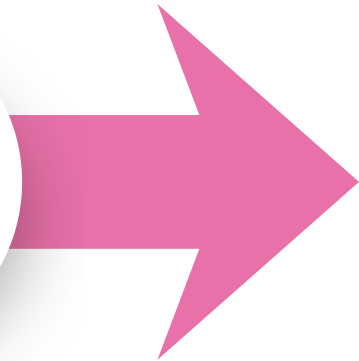
Prévention des TMS avec
ID.QUATION

4



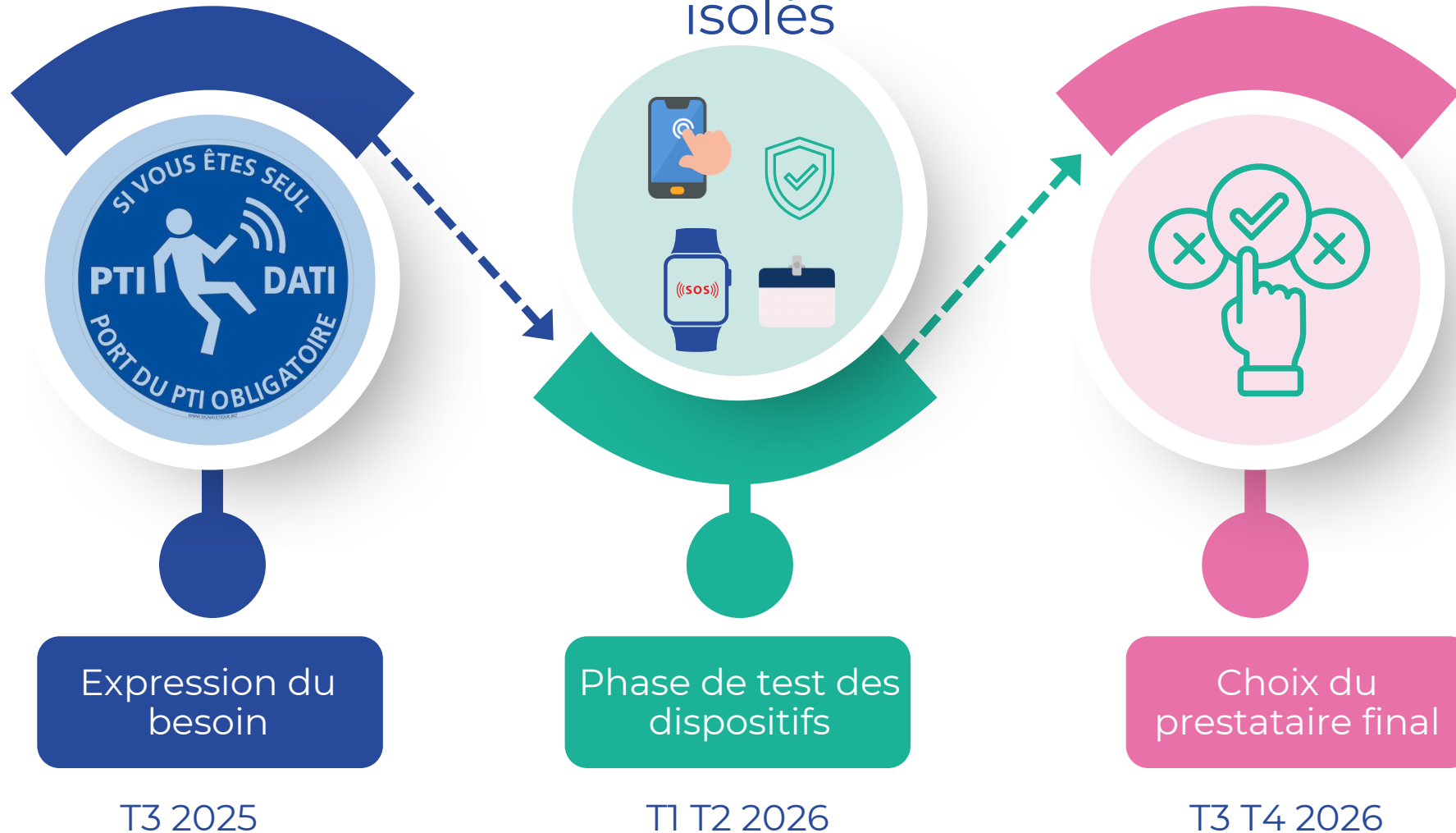
**Un projet
exploratoire**

Protection des
travailleurs isolés



4 - Un projet exploratoire

Protection travailleurs isolés



DONNEZ VOTRE AVIS !



LAB INNOVATION
SANTÉ ———
PRÉVENTION

<https://www.surveymonkey.com/r/JD5FNDD>





PROGRAMME DU JOUR

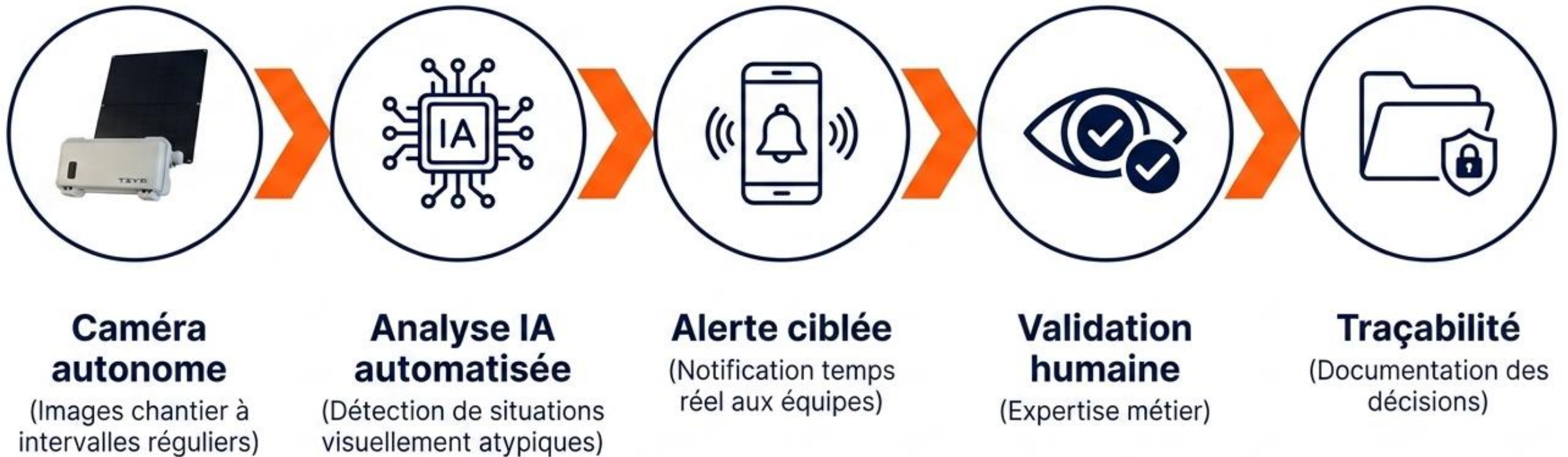
13h30 – 14h00		Accueil café
14h00 – 14h15		Introduction des partenaires et retour sur le programme innovation
14h15 – 14h25		Présentation de leurs démarches innovation
14h25 – 14h45		Retours d'expérience sur des collaborations avec des solutions d'Alerte Chantier
14h45 – 15h05		Solutions et retours d'expérience autour de la Santé Mentale
15h05 – 15h15		Retour d'expérience sur une collaboration avec du solution de Culture Prévention
15h15 – 15h45		Interventions sur l'Assistance aux Compagnons
15h45 – 15h55		Présentation de l'Observatoire : Focus Sécurité & Prévention, Invitation à l'événement de lancement
16h		Analyse conclusive de BTP Banque et OPPBTP

TEYE Safety : l'IA au service de la prévention chantier

Du suivi visuel chantier à l'analyse IA des situations à risque

LAB SANTÉ PRÉVENTION — 22 JUIN 2026

TEYE Safety transforme le suivi visuel chantier en outil d'aide à la prévention par IA



Un retour terrain porté par YSEIS sur le chantier MRS5 à Marseille

Le Projet : Chantier MRS5 (Marseille)

Client final : Digital Realty (Data Center)

Constructeur : GSE

Prévention : YSEIS

Durée : Expérimenté depuis 18 mois

Échelle : Passage de 4 à 16 caméras connectées

5Gse

DIGITAL
REALTY.

yseis



Le retour d'expérience présenté repose sur un cas terrain réel, dans un contexte chantier dense, multi-acteurs et exigeant en matière de prévention.



Charles-André
Baudières

Coordinateur
SPS Niveau 1

Quel était le besoin prévention sur MRS5 ?

“Sur un chantier de l'envergure d'un Data Center, **l'emprise est vaste** et la coactivité permanente. Une ronde physique ponctuelle a ses limites : on ne peut pas être partout à la fois. **Notre besoin était de compléter notre présence sur le terrain par une observation visuelle régulière** et structurée, capable de capter ce qui se passe entre nos passages.”

TEYE Safety complète l'œil terrain par une observation visuelle régulière, structurée et exploitable.



En quoi l'alerte protection collective a-t-elle été utile ?

L'IA a repéré une situation visuellement atypique. Recevoir l'image globale couplée au zoom ciblé est redoutable. Cela nous signale une situation potentiellement à risque, comme une protection collective à vérifier. Ça permet de déclencher une vérification ciblée et d'aider à la levée de doute avant même d'être physiquement sur la zone.



1 Vue globale de la zone

2 Zoom sur anomalie (Score : 98%)

3 Boutons de levée de doute humaine

L'IA transforme une anomalie visuelle en alerte exploitable par les équipes prévention.



Charles-André
Baudières



Cette alerte a-t-elle permis de gagner en réactivité ?

Absolument. Une fois l'anomalie identifiée rapidement, on alerte l'équipe concernée, on coordonne un contrôle terrain et on documente la décision. Même si la situation s'avère maîtrisée, la valeur réside dans notre capacité à vérifier plus vite et à tracer notre action.



TEYE Safety accélère la levée de doute : détecter, alerter, vérifier, documenter.

Quelles limites faut-il garder en tête ?



L'objectif n'est pas de remplacer notre jugement ou d'automatiser nos décisions. Il faut accepter qu'il y ait des faux positifs au début. Le contexte du chantier évolue tous les jours, et l'angle de la caméra est déterminant. La vraie limite serait de se laisser noyer sous une surcharge d'alertes.



Toujours maintenir l'humain dans la boucle de validation.



Adapter le modèle à l'évolution constante des phases chantier.



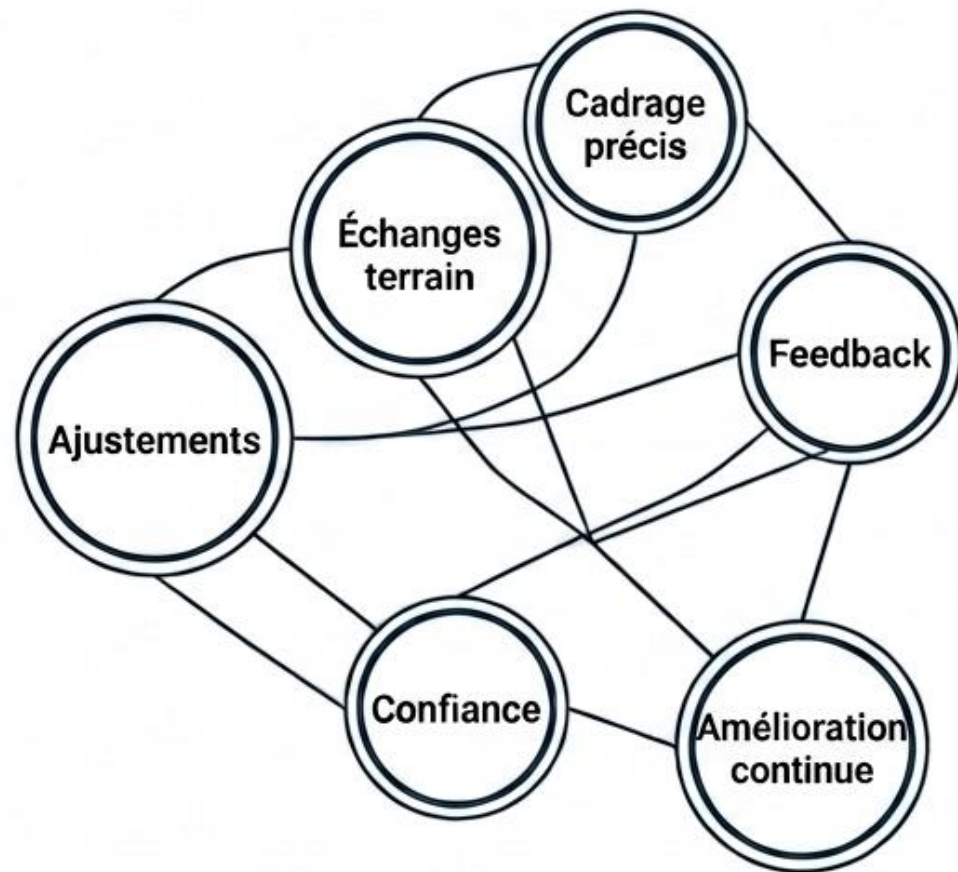
Définir strictement avec les équipes ce qui mérite une alerte immédiate.

L'objectif n'est pas d'automatiser la décision, mais d'orienter plus vite le regard humain.



Qu'est-ce qui a permis à la collaboration de fonctionner ?

“ Le succès vient du **dialogue continu** entre les équipes techniques d'ERIGE et nous, préventeurs sur le terrain. Il y a eu une vraie **phase de réglage** pour comprendre nos vrais besoins, intégrer nos retours utilisateurs et **aligner la technologie** avec notre expertise terrain. ”



Une solution IA chantier devient utile lorsqu'elle est co-construite avec ceux qui vivent le terrain.

Ce que TEYE Safety apporte aux équipes prévention



**Réactivité
Opérationnelle**
& Levée de doute rapide.



Aide à la décision
via une preuve visuelle
exploitable.



Traçabilité
des vérifications et
des actions.



Visibilité étendue
sur des zones vastes ou
complexes.



Complémentarité
totale avec les préventeurs
physiques.



Support d'analyse
sur les circulations, les
protections et les EPI.

Les freins sont moins techniques qu'organisationnels

Freins Techniques



Gestion des faux positifs initiaux.

Angles morts et positionnement matériel.

Qualité et fréquence de remontée des images.

Réentraînement des modèles selon les phases.

Freins Humains & Organisationnels



Acceptation par les équipes de production (pédagogie nécessaire).

Éviter la fatigue d'alerte (surcharge d'informations).

Définition stricte : "Qui traite l'alerte et quand ?"

Conformité RGPD et anonymisation des données.

Maintien indispensable de l'humain dans la boucle.

Une alerte IA utile dépend autant du cadrage terrain que de la technologie.

Les conditions d'une expérimentation utile

1

Cibler :

Choisir 1 à 3 cas d'usage prioritaires (pas de solution miracle globale).



2

Co-construire :

Définir précisément avec le testeur ce qui mérite réellement une alerte.



3

Calibrer :

Accepter une période transitoire de réglage et de retours mutuels.



4

Mesurer :

Suivre les KPI utiles (taux de validation, temps de réaction, situations documentées).

L'IA devient utile lorsqu'elle est co-construite avec ceux qui vivent le terrain.

Vers une prévention visuelle augmentée, industrialisée avec le terrain



Poursuivre les déploiements sur des chantiers à forte coactivité.



Fiabiliser en continu le système d'alerting.



Enrichir la bibliothèque de scénarios IA avec de nouveaux cas d'usage.



Structurer des rapports de prévention périodiques 100% exploitables.



Intégrer de nouveaux partenaires pour accélérer l'expérimentation.

Le développement de TEYE Safety est aujourd'hui autofinancé ; **notre priorité n'est pas la levée de fonds, mais la création de synergies opérationnelles fortes avec les acteurs du BTP.**

DONNEZ VOTRE AVIS !



LAB INNOVATION
SANTÉ ———
PRÉVENTION

<https://www.surveymonkey.com/r/JD5FNDD>





PROGRAMME DU JOUR

13h30 – 14h00		Accueil café
14h00 – 14h15		Introduction des partenaires et retour sur le programme innovation
14h15 – 14h25		Présentation de leurs démarches innovation
14h25 – 14h45		Retours d'expérience sur des collaborations avec des solutions d'Alerte Chantier
14h45 – 15h05		Solutions et retours d'expérience autour de la Santé Mentale
15h05 – 15h15		Retour d'expérience sur une collaboration avec du solution de Culture Prévention
15h15 – 15h45		Interventions sur l'Assistance aux Compagnons
15h45 – 15h55		Présentation de l'Observatoire : Focus Sécurité & Prévention, Invitation à l'événement de lancement
16h		Analyse conclusive de BTP Banque et OPPBTP

Intelligence artificielle au service de nos rituels prévention





Mickael LECLERE
Directeur Qualité & Prévention
Sogea Environnement

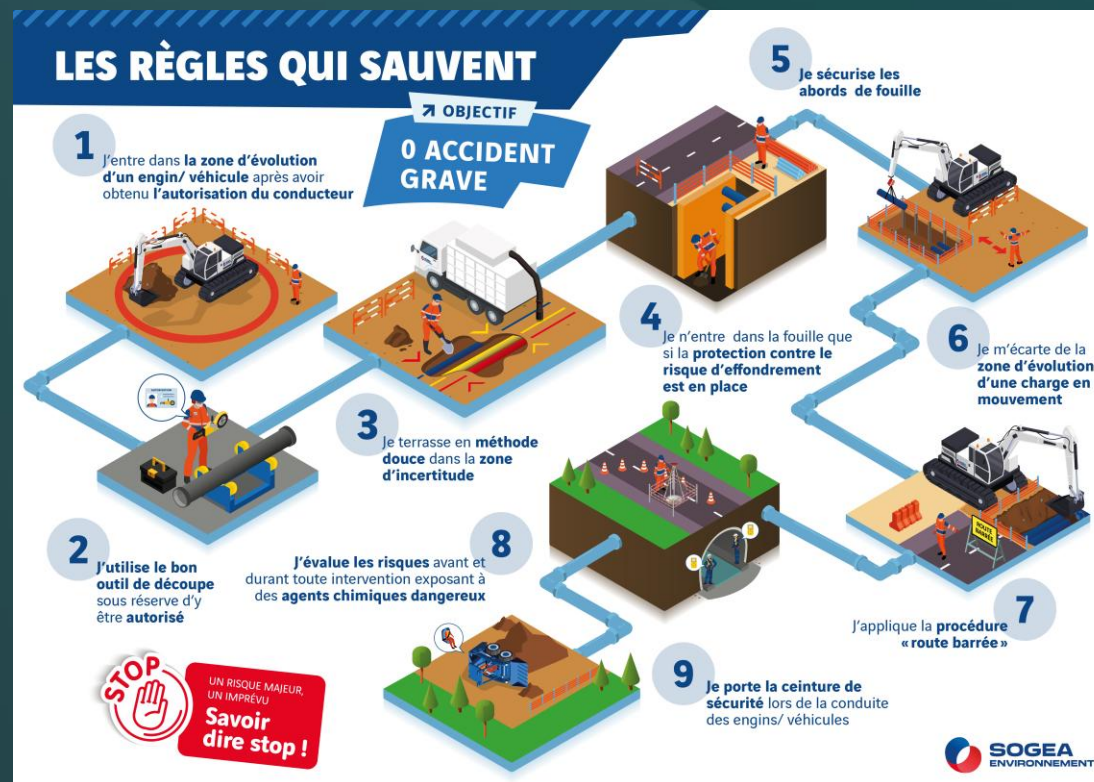


Igor CANONNE
Responsable Prévention 4.0 CAD.42

Ancien Responsable Prévention
(Vinci, Colas)

- Une délégation récente de VINCI Construction
- 20 sociétés
- Métiers :
 - Travaux hydrauliques (avec et sans tranchées)
 - Traitements d'eau
- Environ 4000 collaborateurs

- 0 Accident lié à nos risques majeurs
- Fédérer et faire évoluer notre culture Sécurité (dans une délégation récemment constituée)



Pourquoi l'IA ?

- Faire évoluer nos rituels (briefings, quart d'heure prévention, visites managériales, etc.)
- Confronter nos perceptions



Visite Prévention



Suivi en continu

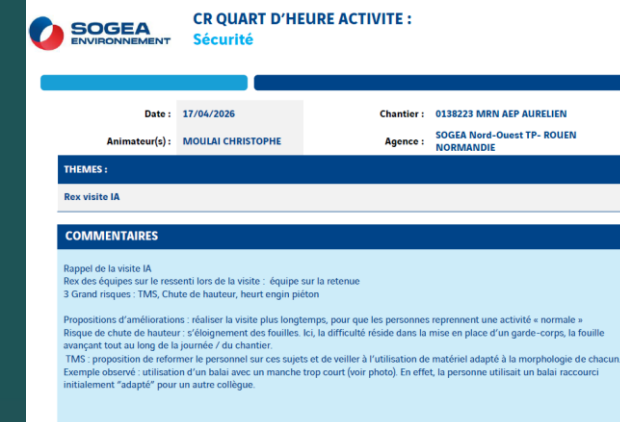
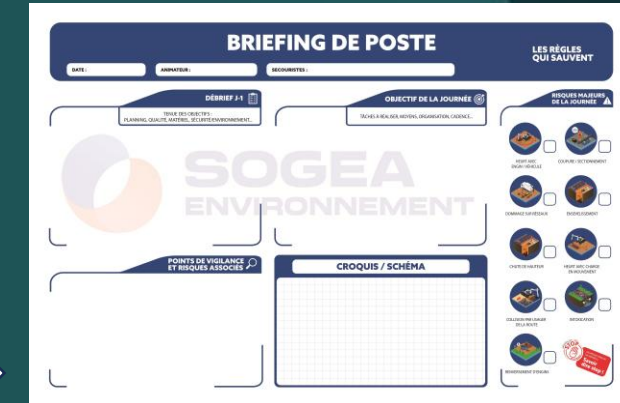


Rapports :

- Fin de visite
- Quotidiens



L'IA au service de nos rituels



Pour le chef de chantier, la prévention devient concrète et opérationnelle.

POINTS FORTS

Optimisation : Assistance a l'identification des situation a risques

Pédagogie . Intégration des nos rituels

Pilotage : DATA

POINT D'ATTENTION

Résistances a être filmé : Information CSE en amont / Pas de sanction

Beaucoup d'informations : Debriefing/ Selection à faire

SOGEA - AEP
Chambrecy

Inactif Dernier: 15/06/2026 08:47

TABEAU DE BORD

1 Rapport Prévention

2 Dernière photo

3 Contrôle

VISUALISATION

Timeline

Carte

Gestion des risques

Timelapse

Visite HSE

PARAMÈTRES PROJET

Informations

Ressources

Liste d'utilisateurs

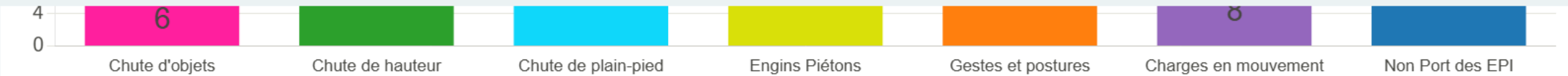
Confidentialité

Editeur de tag

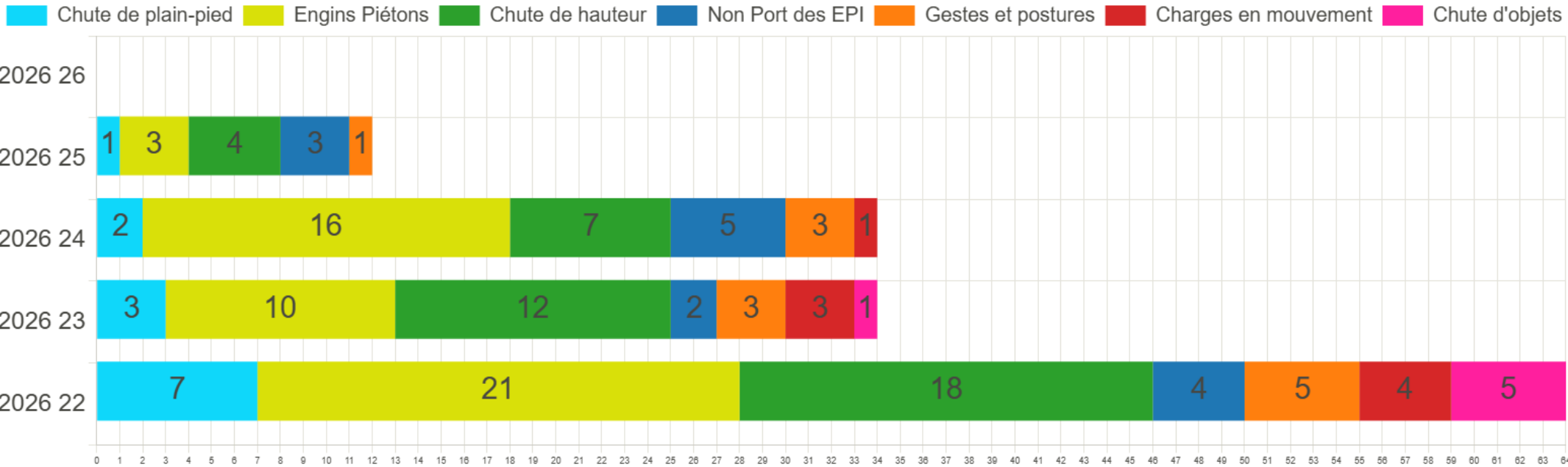
Export DB

Tableau de bord

Date de début 26/05/2026 Date de fin 19/06/2026



Risques par semaine



Criticité des risques

Nb. jours avec au

SOGEA - AEP
Chambrecy

Inactif  Dernier: 15/06/2026 08:47

TABEAU DE BORD  

-  Rapport Prévention
-  Dernière photo
-  Contrôle

VISUALISATION 

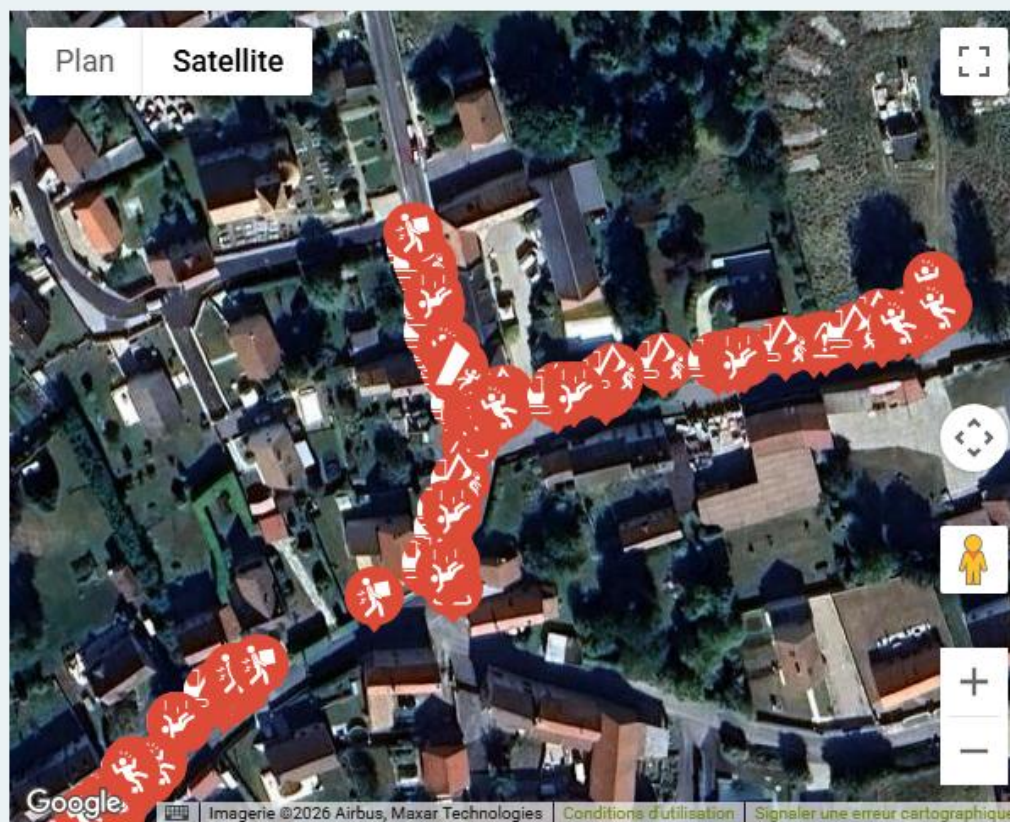
-  Timeline
-  Carte
-  Gestion des risques
-  Timelapse
-  Visite HSE

PARAMÈTRES PROJET 

-  Informations
-  Ressources
-  Liste d'utilisateurs
-  Confidentialité
-  Editeur de tag
-  Export DB

Gestion des risques

< Date de début 07/04/2026  Date de fin 19/06/2026  X > Type de risque 17/19 Dispositif 391/470 Risques affichés



Risque détecté

Pelle

Engins Piétons

Date
19/05/2026

Heure
08:53:16

Séquence

Zone

Actions suggérées

Respecter la distance de sécurité engins-piétons

Commentaire

 Ouvrir l'image

 Signaler le risque



SOGEA
ENVIRONNEMENT



CAD.42

DONNEZ VOTRE AVIS !



LAB INNOVATION
SANTÉ ———
PRÉVENTION

<https://www.surveymonkey.com/r/JD5FNDD>





PROGRAMME DU JOUR

13h30 – 14h00		Accueil café
14h00 – 14h15		Introduction des partenaires et retour sur le programme innovation
14h15 – 14h25		Présentation de leurs démarches innovation
14h25 – 14h45		Retours d'expérience sur des collaborations avec des solutions d'Alerte Chantier
14h45 – 15h05		Solutions et retours d'expérience autour de la Santé Mentale
15h05 – 15h15		Retour d'expérience sur une collaboration avec du solution de Culture Prévention
15h15 – 15h45		Interventions sur l'Assistance aux Compagnons
15h45 – 15h55		Présentation de l'Observatoire : Focus Sécurité & Prévention, Invitation à l'événement de lancement
16h		Analyse conclusive de BTP Banque et OPPBTP

SANTÉ MENTALE

COMMENT AGIR ?

**RENCONTRE DE
L'INNOVATION**

Innovations dédiées à la santé et la prévention dans le BTP



Retour d'Expériences BTP et Solutions sur la Santé Mentale au Travail 22 juin 2026

Intervenante : **Karine BASTIDE**

Directrice Développement Commerciale & Innovation chez Acciaris

Et Membre du Conseil ASEBTP



Comment vous **sentez-vous** aujourd'hui ?

Sélectionnez un état pour découvrir des suggestions.



QU' EST -CE QUE L'EPUISEMENT PROFESSIONNEL ?

GENESE DU GROUPE DE TRAVAIL ASEBTP 2023-2024



- De quoi parle - t'on ?
- Qui est concerné dans l'Entreprise ?
- Quels processus de détection ?
- Comment Agir ?
- Quelle Prise en charge proposer ?
- Quelles actions de Prévention ?

POURQUOI AGIR ?



Les chiffres clés en 2025 !

Secteur BTP (Bâtiment et Travaux Publics)

Stress, fatigue, difficultés psychiques :

- **57 %** des chefs d'entreprise dans le bâtiment **se déclarent stressés**.
- **61 %** se disent « assez fatigués, voire très fatigués ».
- **35 %** ont rencontré des difficultés psychiques.

Exposition aux Risques Psychosociaux (RPS) : Selon l'agence européenne EU-OSHA,

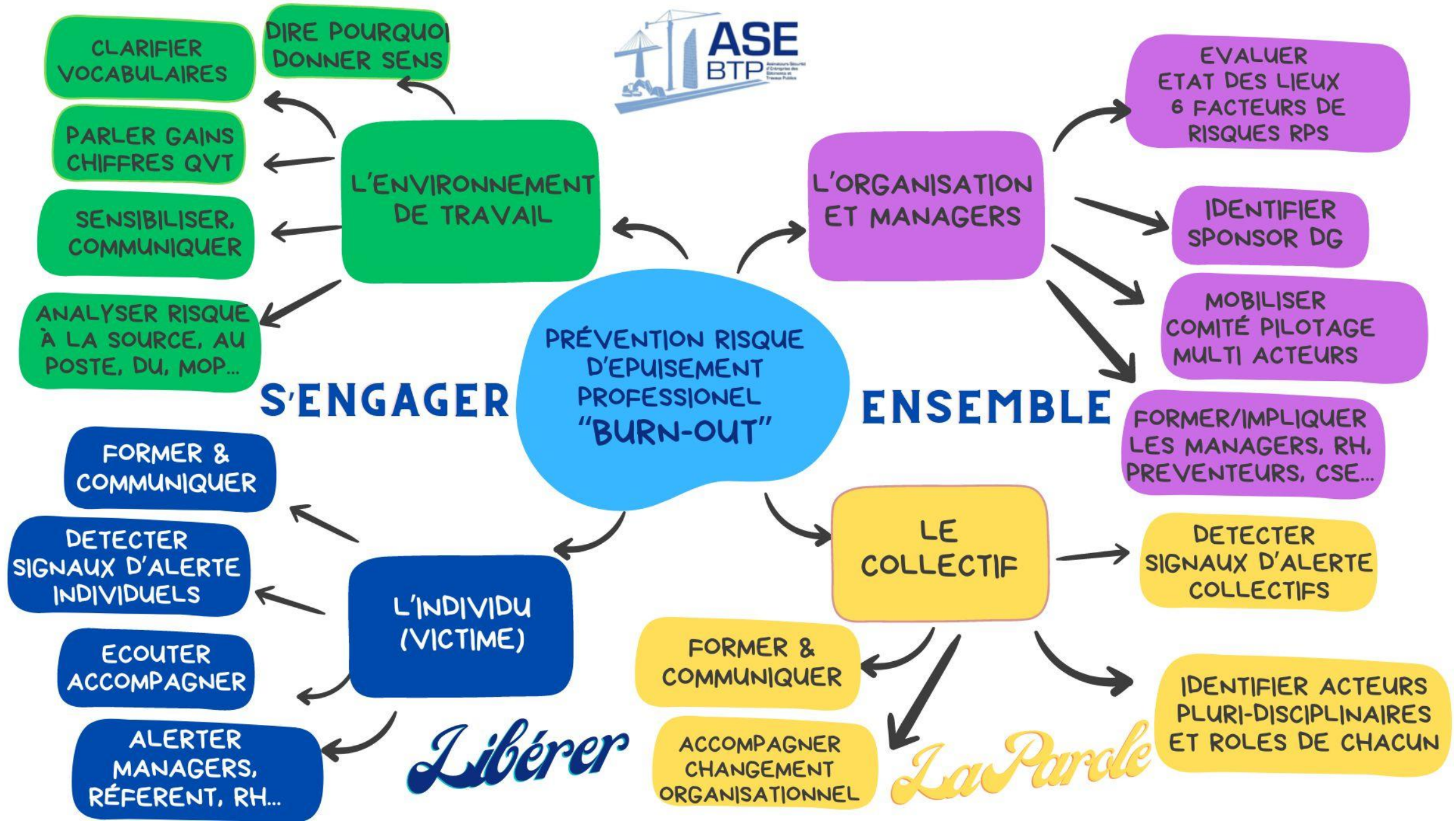
- **46 %** des travailleurs du secteur BTP en UE (dont la France) **sont exposés** à des problèmes de **santé mentale** liés aux RPS.
- **71 %** des entreprises du BTP **sont réticentes à discuter** ouvertement des questions de santé mentale, reflet d'un **tabou culturel**.

Bien-être psychologique selon catégories professionnelles :

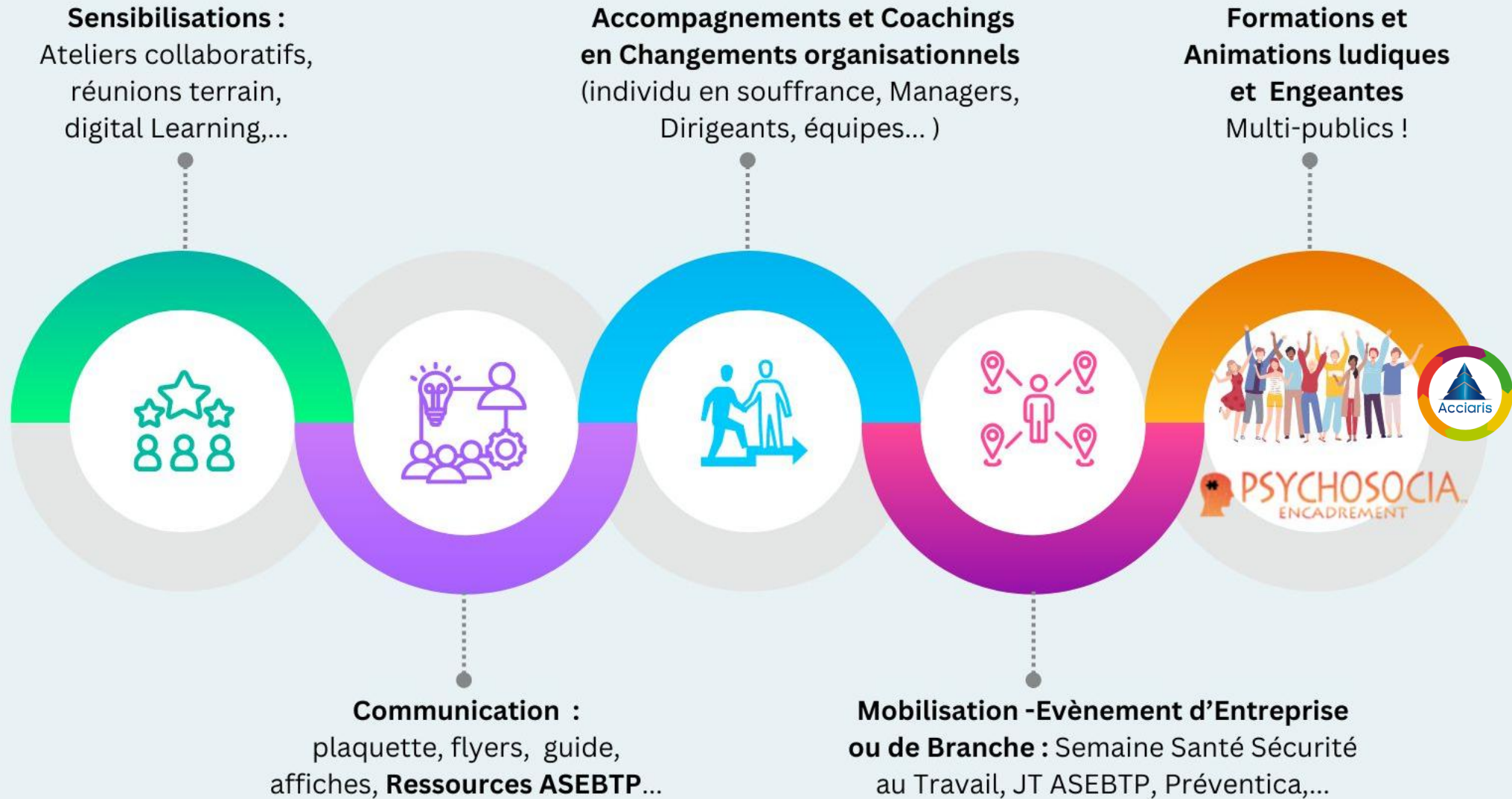
Plusieurs métiers du **BTP** figurent parmi les **15 métiers les moins favorables au bien-être psychologique** en France (ouvriers qualifiés des TP, béton, extraction ; ouvriers non qualifiés du second œuvre ; conducteurs d'engin). [Prévention BTP](#)



COMMENT AGIR ?



PISTES DE SOLUTIONS ?



REX SUR DES ACTIONS MENEES DANS BTP 2024 -2025



SAFETY
DAY(S)



JOURNÉE SANTÉ 2025

Santé mentale et bien être

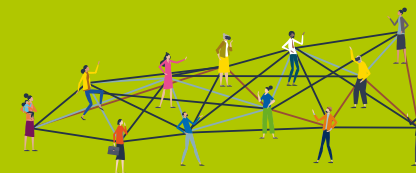


Durée : 30 min





Notre formation ludique et engageante



copyright 2026- Tous droits réservés





Notre formation ludique et engageante



3 Déclinaisons / publics

copyright 2026- Tous droits réservés

Acciaris

PSYCHOSOCIA™
STRATÉGIE RPS

Intégration des dimensions de la santé mentale au travail

LES BENEFICES POUR VOTRE ENTREPRISE

- ✓ Embaucher votre équipe de direction dans une démarche de progrès en faveur de la Santé Mentale au Travail
- ✓ Optimiser votre performance opérationnelle par une dynamique collective de maîtrise des risques psychosociaux
- ✓ Générer un climat favorable à la maîtrise des RPS sans créer de polémique

LES PARTICIPANTS

- 1 Equipe de direction
- 2 Responsable RH, Responsable Santé Sécurité

Pour quel public?

LE POSITIONNEMENT DANS LA DEMARCHE RPS

- ✓ Au démarrage d'une démarche de progrès en faveur de la Santé Mentale au Travail
- ✓ Quelques temps après un diagnostic, pour dynamiser la démarche en cours

Dans quel contexte?

Avec quels objectifs?

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Appréhender les notions de base sur la Santé Mentale au travail, l'importance et la complexité de la maîtrise des risques psychosociaux
- ✓ S'approprier les 3 axes stratégiques pour maîtriser les RPS :
 - la PREVENTION des risques psychosociaux
 - la PROTECTION contre les tensions
 - la GESTION des personnes en mal-être ou en détresse
- ✓ Ebaucher ou compléter le plan d'action stratégique en faveur de la Santé Mentale au Travail de votre entreprise
- ✓ Prendre des décisions personnelles concrètes pour mieux faire face aux RPS, dans son quotidien, pour soi et son équipe

CONDITIONS D'ORGANISATION

- ✓ Durée : 1 journée
- ✓ Nombres de participants : de 4 à 12
- ✓ Personnalisation : 0,5 à 1 jour

Selon quelle organisation?

www.acclaris.com contact@acclaris.fr

Acciaris

PSYCHOSOCIA™
MANAGEMENT RPS

Prevention de la Santé Mentale au Travail des équipes

Pourquoi cette formation?

LES BENEFICES POUR VOTRE ENTREPRISE

- ✓ Déclencher un engagement collectif pour faire face aux RPS et améliorer la performance opérationnelle de votre entité
- ✓ Rendre les participants acteurs de votre démarche pour préserver la Santé Mentale au Travail de vos équipes
- ✓ Générer un climat favorable à la maîtrise des RPS sans créer de polémique
- ✓ Impliquer concrètement les participants dans la maîtrise des RPS pour eux-mêmes et leurs équipes

LES PARTICIPANTS

- 1 Directeurs et managers de tous niveaux
- 2 Services RH, Prévention Santé Sécurité
- 3 CSE-CSSCT, Service de Santé au travail

Pour quel public?

Dans quel contexte?

- ✓ Au démarrage de la démarche sur la Santé Mentale au Travail
- ✓ Quelques temps après un diagnostic, pour dynamiser la démarche

Avec quels objectifs?

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Appréhender les notions de base sur la Santé Mentale au travail, l'importance et la complexité de la maîtrise des risques psychosociaux
- ✓ Réguler les tensions pour soi et pour les autres (PROTECTION)
- ✓ Détecter et gérer les personnes en mal-être ou en détresse (GESTION)
- ✓ Agir sur les causes des risques psychosociaux (PREVENTION)
- ✓ Prendre des décisions concrètes pour mieux faire face aux RPS, dans son quotidien, pour soi et son équipe

CONDITIONS D'ORGANISATION

- ✓ Durée : 1 journée
- ✓ Nombres de participants : de 5 à 12
- ✓ Personnalisation : 0,5 à 1 jour
- ✓ Mode : intra ou inter-entreprise

Selon quelle organisation?

www.acclaris.com

Acciaris

Veilleur RPS
Veiller sur la santé mentale des équipes

LES BENEFICES POUR VOTRE ENTREPRISE

- ✓ Disposer d'un réseau de veilleurs RPS pour détecter, écouter et orienter les personnes en difficulté ou en mal-être
- ✓ Renforcer l'engagement collectif en faveur de la santé mentale
- ✓ Maintenir les performances de votre entreprise en accompagnant au plus tôt les personnes en difficulté ou en mal-être

LES PARTICIPANTS

- ✓ Salariés de tout niveau et dans tout secteur d'activité motivés pour assurer cette mission de veilleur RPS

Pour quel public?

Dans quel contexte?

Avec quels objectifs?

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Définir les risques psychosociaux, les facteurs déclenchants, leurs conséquences sur l'individu, le collectif et l'entreprise ainsi que des moyens de maîtrise
- ✓ M'affirmer en tant que veilleur RPS, communiquer efficacement sur mon rôle et sur le dispositif mis en place par mon entreprise
- ✓ Détecter les signaux d'alerte individuels
- ✓ Accueillir, écouter, conseiller et orienter avec bienveillance sans m'impliquer dans la résolution des problèmes

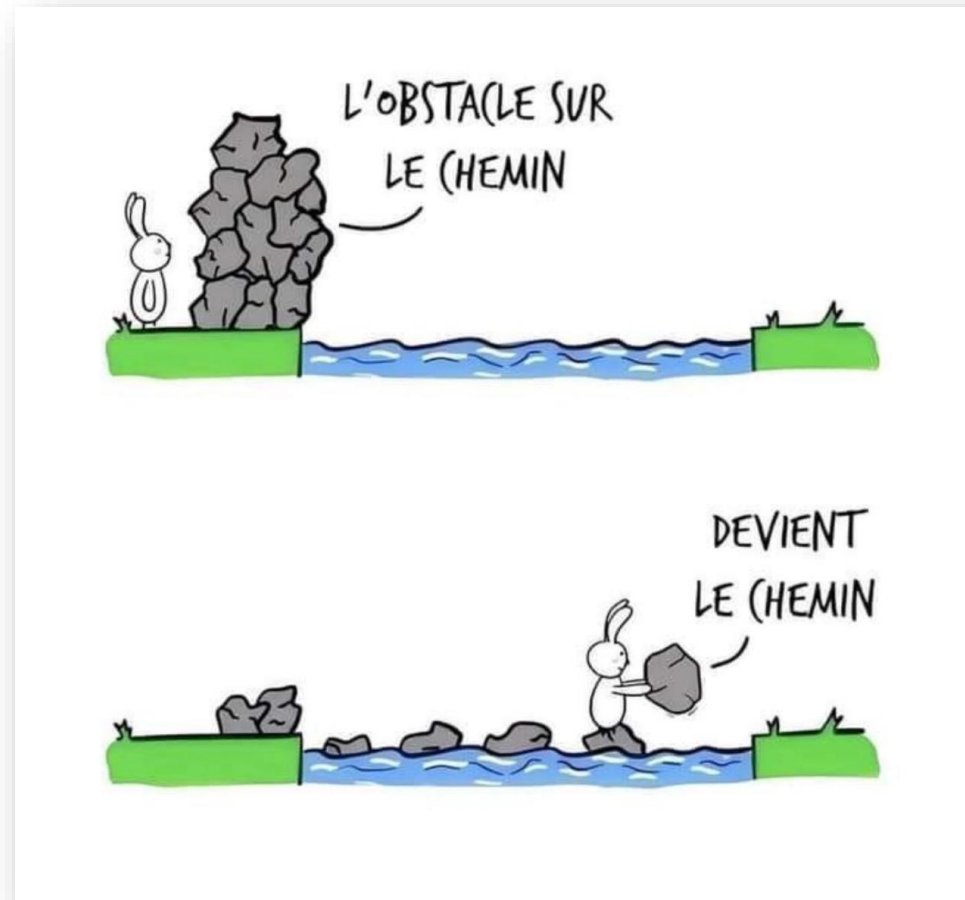
CONDITIONS D'ORGANISATION

- ✓ Mode : intra-entreprise
- ✓ Nombres de participants : de 6 à 12
- ✓ Durée : 1,5 jour consécutif ou séparé
- ✓ Personnalisation : 1 jour

Selon quelle organisation?

www.acclaris.com

PREVENTION SANTE AU TRAVAIL : « LE BUT, C'EST LE CHEMIN... » !



Merci



Karine BASTIDE

☎ : 06 72 27 96 38
karine.bastide@acciaris.fr

Pour toutes **questions** et **demandes spécifiques**
selon votre besoin, **je suis à votre écoute !**



DONNEZ VOTRE AVIS !



LAB INNOVATION
SANTÉ ———
PRÉVENTION

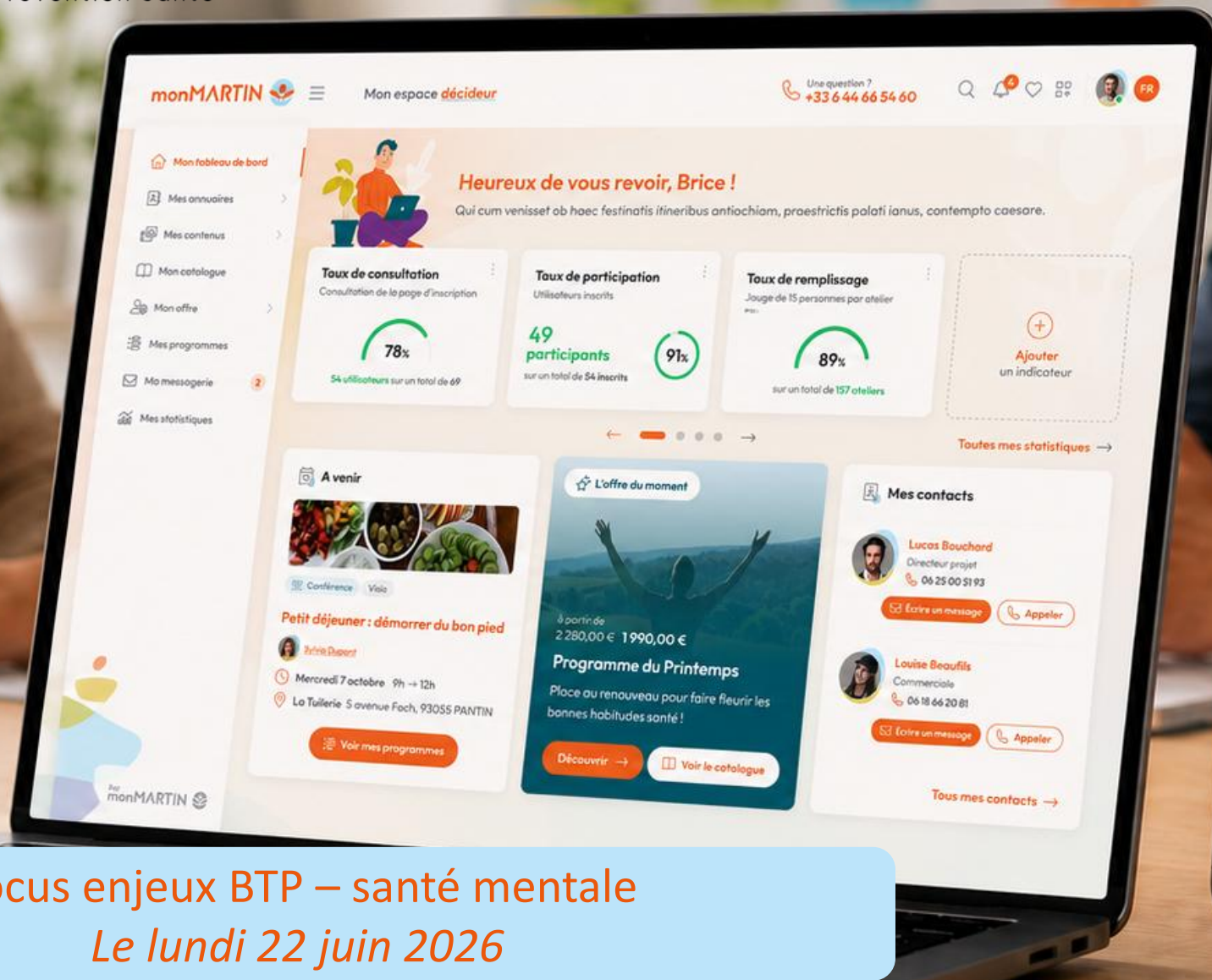
<https://www.surveymonkey.com/r/JD5FNDD>





PROGRAMME DU JOUR

13h30 – 14h00		Accueil café
14h00 – 14h15		Introduction des partenaires et retour sur le programme innovation
14h15 – 14h25		Présentation de leurs démarches innovation
14h25 – 14h45		Retours d'expérience sur des collaborations avec des solutions d'Alerte Chantier
14h45 – 15h05		Solutions et retours d'expérience autour de la Santé Mentale
15h05 – 15h15		Retour d'expérience sur une collaboration avec du solution de Culture Prévention
15h15 – 15h45		Interventions sur l'Assistance aux Compagnons
15h45 – 15h55		Présentation de l'Observatoire : Focus Sécurité & Prévention, Invitation à l'événement de lancement
16h		Analyse conclusive de BTP Banque et OPPBTP



Focus enjeux BTP – santé mentale

Le lundi 22 juin 2026

Au cœur de la prévention santé de votre entreprise



LE SAVIEZ-VOUS ?

- Quel % des employés dans le monde déclarent que leur **travail** est le principal facteur influençant leur **santé mentale** ?



LE SAVIEZ-VOUS ?

- Quel % des employés dans le monde déclarent que leur **travail** est le principal facteur influençant leur **santé mentale** ?

60 %



LE SAVIEZ-VOUS ?

- Les **managers** ont autant **d'impact** sur la santé **mentale** des collaborateurs que leur **conjoint**.

VRAI OU FAUX ?



LE SAVIEZ-VOUS ?

- Les **managers** ont autant **d'impact** sur la santé **mentale** des collaborateurs que leur **conjoint**.

VRAI OU FAUX ?

VRAI

(69 % dans les deux cas), et encore plus d'impact que leur médecin (51 %) ou leur thérapeute (41 %).



LE SAVIEZ-VOUS ?

- Dans le **BTP**, des **efforts physiques** combinés à une **faible reconnaissance** au travail peuvent **multiplier par 3** le **risque de troubles musculosquelettiques (TMS)**

VRAI OU FAUX ?



LE SAVIEZ-VOUS ?

- Dans le **BTP**, des **efforts physiques** combinés à une **faible reconnaissance** au travail peuvent **multiplier par 3** le risque de troubles musculosquelettiques (TMS)

VRAI OU FAUX ?

VRAI



NOTRE APPROCHE DE LA PREVENTION SANTÉ

Autour de 3 piliers complémentaires

POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX CLÉS DES ENTREPRISES ET
ORGANISATIONS PUBLIQUES

Les TMS

Les TMS sont la première cause de maladies professionnelles : prévenir, c'est protéger la santé et la performance.

La santé mentale et les RPS

1 salarié sur 2 se dit en détresse psychologique : agir sur les RPS, c'est protéger le collectif.

L'hygiène de vie et les addictions

Une bonne hygiène de vie booste l'énergie, la concentration et réduit les risques de maladies.

Tabac, alcool, écrans... prévenir les conduites addictives, c'est protéger la santé.

La sécurité au travail

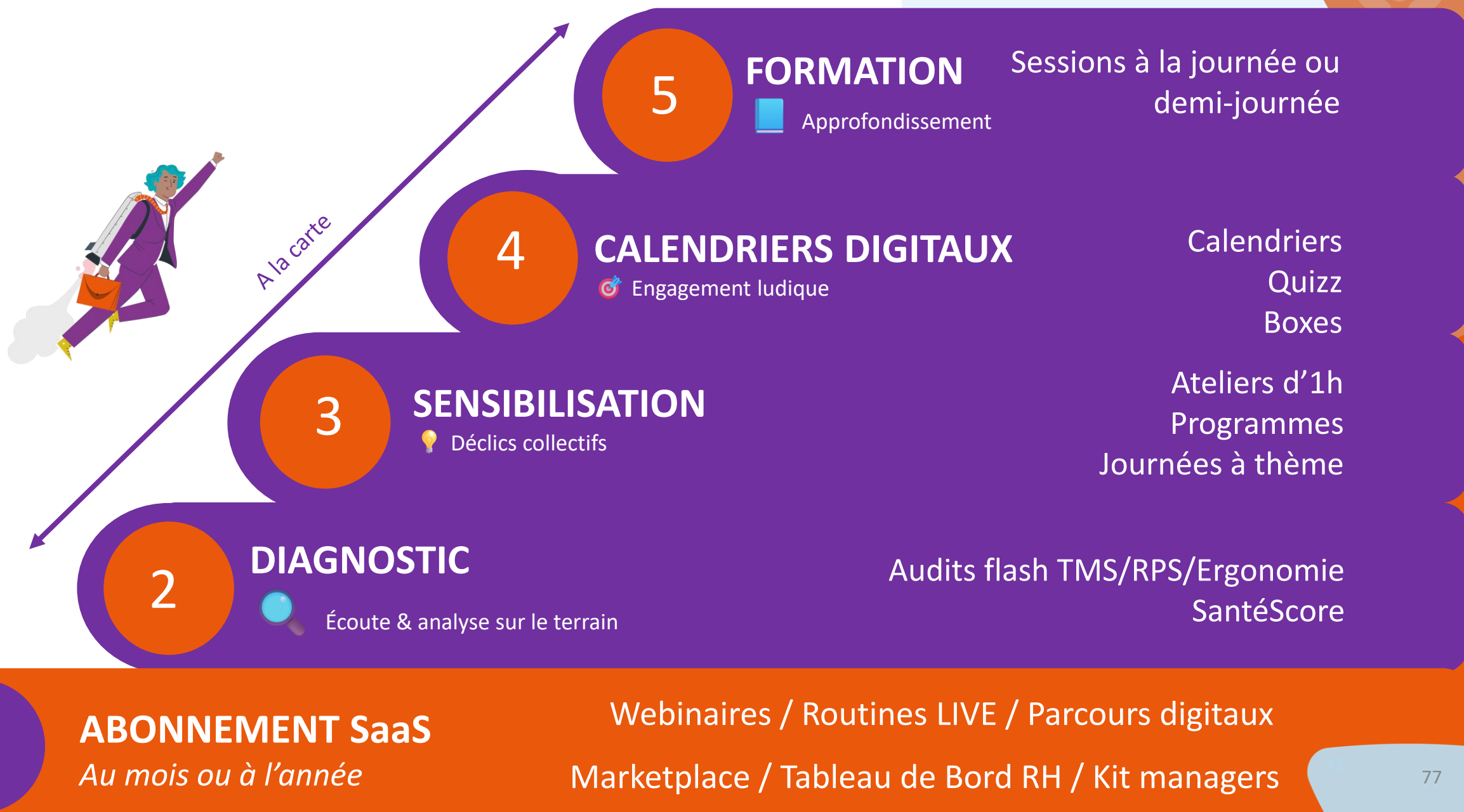
Un accident est vite arrivé : la prévention reste la meilleure des protections.

La santé publique

Endométriose, cancers, santé masculine... des actions concrètes animées par des médecins pour sensibiliser et prévenir.



COMPOSEZ VOTRE PROGRAMME





CHOISISSEZ VOTRE ABONNEMENT

L'Accès Gratuit : EXPLORER



Pour explorer l'univers monMARTIN, accéder à notre catalogue et tester la qualité des premiers contenus sans aucun engagement.

L'Offre Découverte : STRUCTURER



Pour sortir de l'urgence, poser les fondations d'une démarche structurée, piloter vos actions et sécuriser vos obligations légales.

L'Offre Évolution : ENGAGER



Pour ancrer la culture santé dans le quotidien en impliquant activement les managers et en instaurant un rythme d'animation hebdomadaire.

ABONNEMENTS Fonctionnalités pour :	Accès GRATUIT 	Offre DECOUVERTE 	Offre EVOLUTION
		à partir de 120€ / mois Bénéficiez de -5% sur tous les produits	à partir de 240€ / mois Bénéficiez de -7,5% sur tous les produits
VOUS, Décideurs RH/Santé			
Tableau de bord RH (KPI satisfaction, participation)			
Santé Score® - Scoring santé au travail avec impact financier			
Kit communication clé en main (Affiches, emails, bannières)			
Accès aux webinaires interentreprises mensuels « ACTIONS EN PREVENTION » dédiés aux Décideurs + leurs replays			
Accès au catalogue de prévention santé (Ateliers, formations, journées thématiques)			
Messagerie sécurisée avec l'équipe projets monMARTIN			
Vos MANAGERS			
Conférences visio managers : Comment déployer sa stratégie QVCT			
Outils d'auto-évaluation : Focus santé mentale avec nos recommandations			
Parcours contenus digitaux de soutien managérial : Focus RPS			
Accès au kit d'animation pour vos 1/3 d'heure prévention santé & QVCT			
Tous vos COLLABORATEURS			
Pack de 10 contenus de base			
Outils d'auto-évaluation : Plusieurs thèmes disponibles			
Parcours contenus digitaux : Nouveaux thèmes disponibles !			
Accès aux webinaires mensuels « QVSanté » inter-entreprises : Focus santé mentale			
ROUTINE LIVE de 15 min chaque lundi matin avec un Expert monMARTIN : Focus détente immédiate			

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Depuis 2017, nous accompagnons des entreprises variées, de tous secteurs et de toutes dimensions.



156

Entreprises accompagnées



Retrouvez les témoignages en vidéo ici

La fluidité, la réactivité, les propositions. On part d'une idée, je donne des exemples, je dis ce dont j'ai besoin et ils sont force de proposition.

- Mairie de BEZONS

Les professionnels qui présentent les ateliers sont très clairs dans leurs explications. Ils sont aussi à l'écoute et répondent efficacement aux questions posées. C'est un réel plaisir de partager ces moments ensemble.

Ce que j'apprécie dans notre collaboration c'est surtout la qualité des intervenants qui nous ont été proposés : ce sont des Experts qui maîtrisent réellement leur sujet et cela donne de la qualité à notre programme et a été très apprécié de nos employés.

- RX FRANCE

Les collègues se découvrent et trouvent donc des motifs de discussion différents. Il y a un sentiment d'appartenance. Aujourd'hui, nous avons un retour très positif.

Ce qui me plaît le plus chez monMARTIN c'est que [...] vous prenez en compte nos réflexions et nos propositions pour nous proposer des offres qui peuvent correspondre à une attente en termes de politique de Qualité de Vie au Travail, mais aussi de Prévention des Risques Psychosociaux et de Santé Mentale.

- SERVIER

Nous avons eu des retours très positifs des équipes. Mais ce qui me marque le plus c'est quand les collaborateurs viennent me dire que depuis que monMARTIN est passé, ils ont appris des techniques, ils se sentent mieux et ils s'occupent mieux de leur santé.

- TRANSDEV

Aujourd'hui, les thématiques qui sont liées à la santé en entreprise sont devenues des enjeux extrêmement importants pour les organisations et monMARTIN répond au cahier des charges que nous lui avons transmis - IKEA



LE PROFIL TESTEUR : LE MANAGER DE TERRAIN

Une ETI/PME de gros œuvre ou second œuvre, 150 à 300 collaborateurs, plusieurs chantiers simultanés, une population majoritairement masculine et terrain, avec un Responsable QHSE qui pilote seul ou en petite équipe la prévention pour l'ensemble des sites.

FICHE D'IDENTITÉ



Fonction

Chef d'équipe / Conducteur de travaux



Équipe encadrée

10 à 30 collaborateurs



Temps passé sur chantier

≈ 90 % du temps



Accès digital

Limité : smartphone partagé, réseau instable

Pourquoi ce profil ?

Forte charge mentale propre (délais, sécurité, pression budgétaire)

Peu ou pas de temps « bureau » pour suivre une formation digitale classique

Sentiment fréquent : « Je vois qu'il y a un problème, mais je ne sais pas quoi en faire »



LE PROJET : UNE MÉTHODE PENSÉE POUR LE TERRAIN



1. Diagnostic terrain

Irritants RPS du chantier : *charge, isolement, pression hiérarchique*



2. Focus managers

Sensibilisation 1h sur ces ambassadeurs



2. Atelier équipes court

Sur ou près du chantier, calé sur les temps morts
(réunion, pause, début de poste)

Bénéfices



Détection précoce : moins d'arrêts longs et d'accidents liés à la fatigue mentale



Managers outillés et légitimes, plus seulement démunis face au sujet



Moins d'isolement managérial : la décision n'est plus portée seul



Actions tracées et objectivables pour le DUERP et le reporting QHSE

« Les managers ne demandent pas un outil de plus : ils demandent à se sentir moins seuls face à ces situations. »



FREINS À LA MISE EN ŒUVRE



Temps contraint

Pas de plage dédiée : tout doit se glisser dans le rythme du chantier



Accès digital limité

Un manager qui doit « se connecter » perd patience en quelques secondes



Tabou culturel

Parler santé mentale perçu comme « pas le rôle » d'un chef de chantier



Peur de mal faire

Crainte de dire la mauvaise chose ou de porter une responsabilité non maîtrisée



Turnover & sous-traitance

Encadrement qui change de chantier en chantier, difficile à former durablement



BONNES PRATIQUES DE COLLABORATION

1



Caler les formats sur le rythme chantier, jamais l'inverse

2



Support physique avant support digital (fiches, cartes mémo)

3



Langage manager, pas langage psy : des scripts simples et concrets

4



S'appuyer sur des relais déjà identifiés (chef d'équipe, référent sécurité)

5



Clarifier le rôle dès le départ : orienter, pas soigner

6



Démarrer par un site pilote avant un déploiement plus large



Et la suite ?



Élargir au reste de
l'encadrement



Sensibiliser les équipes
terrain



Montée en puissance
digitale (suivi + contenus
courts)



Trajectoire vers les
formules Découverte /
Évolution



Session 30 min diagnostic — gratuit, sans engagement

Évaluez où en sont vos managers sur la détection et l'orientation face aux situations de souffrance psychologique.

Venez me voir à la pause, ou scannez le QR code →



Votre contact privilégié

Camille PAROUTEAU – Directeur Prévention Santé



+33 6 33 65 48 32



camille@monmartin.fr

« Ensemble, nous établirons un diagnostic de vos enjeux santé, et je vous proposerai des solutions adaptées aux besoins de votre entreprise »



www.monmartin.fr



AU PLAISIR DE VOUS ACCOMPAGNER



PRENEZ
RDV

monMARTIN

DONNEZ VOTRE AVIS !



LAB INNOVATION
SANTÉ ———
PRÉVENTION

<https://www.surveymonkey.com/r/JD5FNDD>





PROGRAMME DU JOUR

13h30 – 14h00		Accueil café
14h00 – 14h15		Introduction des partenaires et retour sur le programme innovation
14h15 – 14h25		Présentation de leurs démarches innovation
14h25 – 14h45		Retours d'expérience sur des collaborations avec des solutions d'Alerte Chantier
14h45 – 15h05		Solutions et retours d'expérience autour de la Santé Mentale
15h05 – 15h15		Retour d'expérience sur une collaboration avec du solution de Culture Prévention
15h15 – 15h45		Interventions sur l'Assistance aux Compagnons
15h45 – 15h55		Présentation de l'Observatoire : Focus Sécurité & Prévention, Invitation à l'événement de lancement
16h		Analyse conclusive de BTP Banque et OPPBTP



Solution de gestion unifiée risques et conformité multi-référentiels, **RSE, Qualité, HSE,** **Sûreté et Cyber**

2026



 HSE



 Qualité



 RSE/ESG



Plus qu'une plateforme, votre sécurité

N°1

Leader français de la QHSE



2 000 clients
et 2M d'utilisateurs

170

Collaborateurs



23 ans d'expertise,
40 ingénieurs pour challenger et
améliorer vos processus



Plateforme SaaS
de gestion unifiée des risques
et conformité (IRM)



pour les opérationnels et
managers dans la santé, les
services et l'industrie



boostée à l'IA avec comme
socle une GED et un plan
d'action global



6 solutions
Qualité, HSE, RH, GMAO,
RSE et IRM

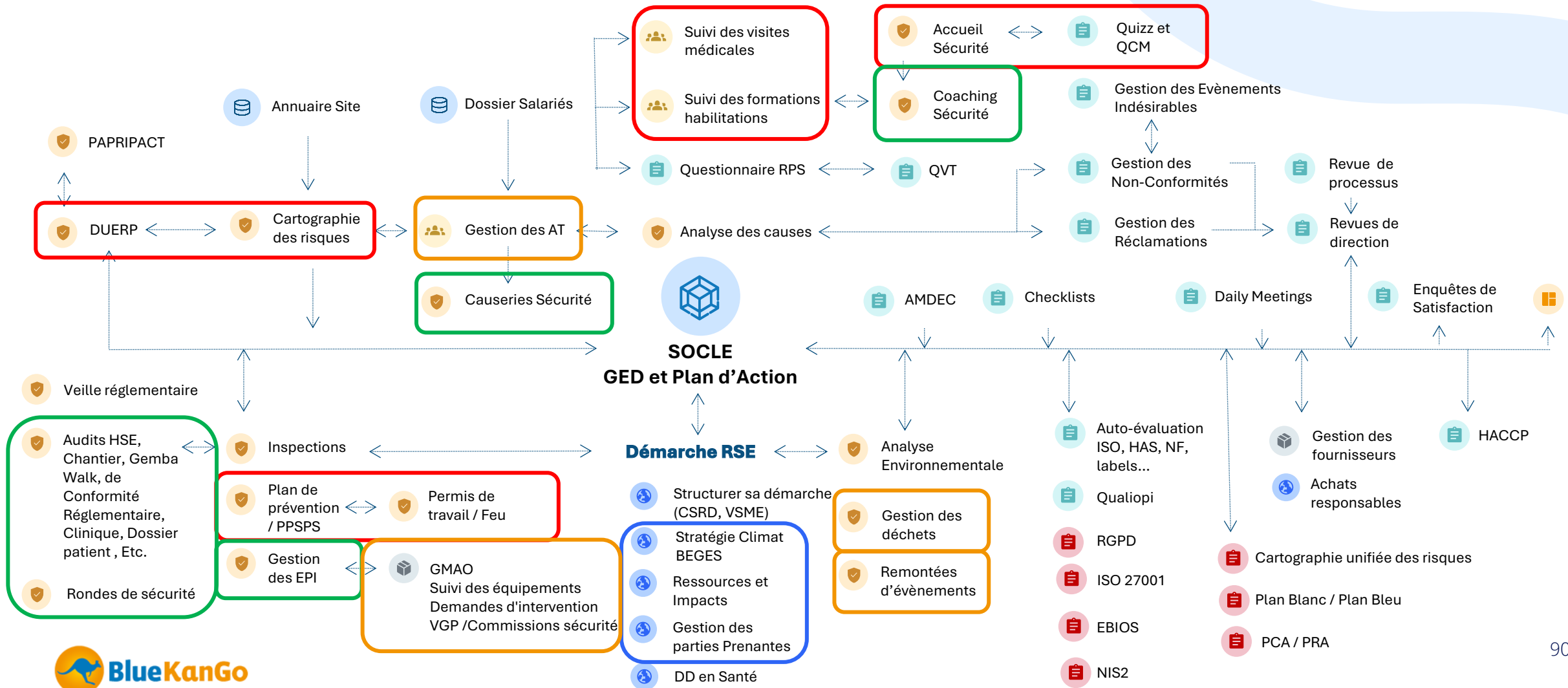


100% personnalisable pour
un ROI rapide et un impact
durable



BlueKanGo connecte vos processus entre eux

Ajoutez et personnalisez des modules QHSE et RSE au fur et à mesure



Un partenariat durable et stratégique depuis 2019



Domaines couverts

- Préparation & gestion des chantiers
- Prévention & sécurité
- QSE & conformité
- Gestion RH
- Pilotage terrain

Volumes d'usage significatifs

- 13 190 sensibilisations
- 5 861 visites terrain
- 2 610 préparations de chantier
- Plus de 100 000 saisies réalisées

6+

années de
partenariat

5 146

utilisateurs

46Go

de données
gérées

41 248

situations
relevées

La plateforme est aujourd'hui largement déployée au sein du Groupe Legendre et constitue **un outil central pour la prévention, la conformité et le pilotage QSE**

Challenge et ROI

UNE CULTURE SÉCURITÉ FORTE

ENJEUX STRATÉGIQUES

- Digitalisation du système QSE
- Harmonisation
- Conformité MASE / ISO
- Fiabilisation des données QSE

ENJEUX OPÉRATIONNELS

- Simplifier les remontées terrain
- AT, Audits, visites sécurité, sensibilisations...
- Documentation QSE toujours à jour
- Pilotage en temps réel

ENJEUX CULTURE Sécurité

- Développer la culture prévention
- Impliquer des équipes
- Favoriser les remontées d'événements
- Diffuser les bonnes pratiques
- Capitaliser le RETEX Groupe

Des gains mesurables et rapides...



GAINS MESURABLES

- Réduction du temps administratif (saisie, diffusion, archivage)
- Diminution des non-conformités (meilleure traçabilité)
- Amélioration du suivi des plans d'actions
- Pilotage facilité via KPI (remontées, fréquence, accidentologie)



GAINS INDIRECTS

- **Réduction de l'accidentologie (meilleure détection des signaux faibles)**
- Amélioration des résultats audits (MASE / ISO)
- Moins de coûts cachés (AT, arrêts, désorganisation)
- Réduction des pertes d'information / erreurs



ROI

=

Gains opérationnels



Performance sécurité



Conformité



Image entreprise

Culture sécurité : l'analyse prédictive en marche !

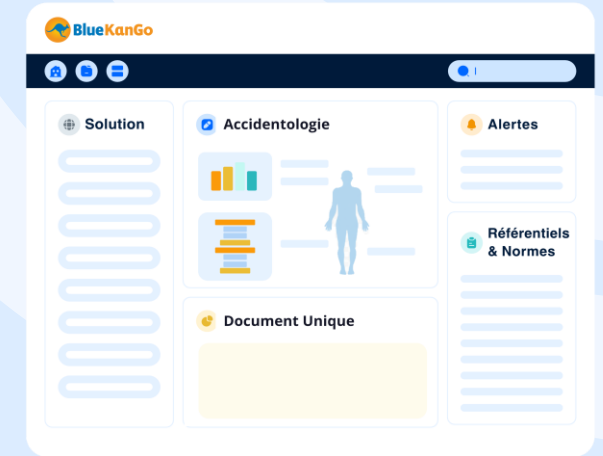
👉 BLUEKANGO = Pilier de la transformation digitale QSE de Legendre

Standardise les pratiques

Alimente le pilotage stratégique

Fiabilise la donnée

Accélère la prévention



Bonnes pratiques



Déploiement terrain

- Formation ciblée (conducteurs, chefs de chantier)
- Intégration dans les rituels : 1/4h sécurité, briefing avant tâche



Exploitation des données

- Analyse hebdo / mensuelle des statistiques SSE
- Suivi des indicateurs : taux de remontées, volume d'audits
- suivi plans d'actions
- Statistiques partagées et pilotées au niveau groupe

Perspectives de déploiement



Court terme

- Amélioration des modules existants (fiche et données salariés, formations ...)
- **Fiabilisation DATA** (suppression doublons, intégration BI)
- Connexion avec outils groupe (BI, référentiel prévention, data LAKE avec connexion au portail LEGENDRE)



Moyen terme

- Interfaçage avec outils RH / production
- Digitalisation complète du parcours prévention



Merci de votre attention

Merci de votre attention !

**Ensemble pour être plus
conforme, performant et durable !**

DONNEZ VOTRE AVIS !



LAB INNOVATION
SANTÉ ———
PRÉVENTION

<https://www.surveymonkey.com/r/JD5FNDD>





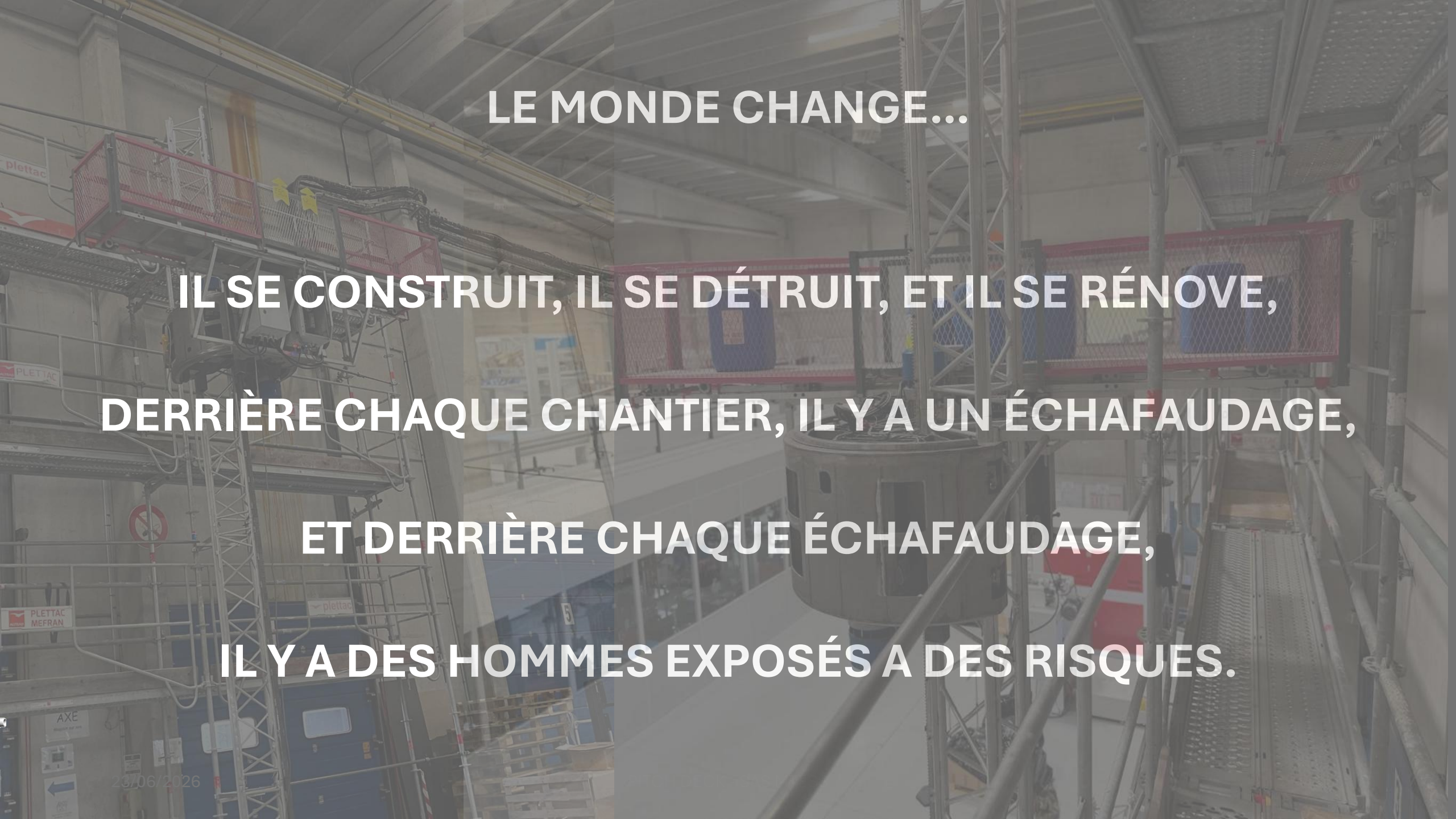
PROGRAMME DU JOUR

13h30 – 14h00		Accueil café
14h00 – 14h15		Introduction des partenaires et retour sur le programme innovation
14h15 – 14h25		Présentation de leurs démarches innovation
14h25 – 14h45		Retours d'expérience sur des collaborations avec des solutions d'Alerte Chantier
14h45 – 15h05		Solutions et retours d'expérience autour de la Santé Mentale
15h05 – 15h15		Retour d'expérience sur une collaboration avec du solution de Culture Prévention
15h15 – 15h45		Interventions sur l'Assistance aux Compagnons
15h45 – 15h55		Présentation de l'Observatoire : Focus Sécurité & Prévention, Invitation à l'événement de lancement
16h		Analyse conclusive de BTP Banque et OPPBTP



PROGRAMME DU JOUR

13h30 – 14h00		Accueil café
14h00 – 14h15		Introduction des partenaires et retour sur le programme innovation
14h15 – 14h25		Présentation de leurs démarches innovation
14h25 – 14h45		Retours d'expérience sur des collaborations avec des solutions d'Alerte Chantier
14h45 – 15h05		Solutions et retours d'expérience autour de la Santé Mentale
15h05 – 15h15		Retour d'expérience sur une collaboration avec du solution de Culture Prévention
15h15 – 15h45		Interventions sur l'Assistance aux Compagnons
15h45 – 15h55		Présentation de l'Observatoire : Focus Sécurité & Prévention, Invitation à l'événement de lancement
16h		Analyse conclusive de BTP Banque et OPPBTP

The background image shows a construction site with extensive scaffolding and a crane. The scene is industrial and somewhat dimly lit, with various construction materials and equipment visible. The text is overlaid on this image in a semi-transparent white font.

LE MONDE CHANGE...

**IL SE CONSTRUIT, IL SE DÉTRUIT, ET IL SE RÉNOVE,
DERRIÈRE CHAQUE CHANTIER, ILY A UN ÉCHAFAUDAGE,
ET DERRIÈRE CHAQUE ÉCHAFAUDAGE,
IL Y A DES HOMMES EXPOSÉS A DES RISQUES.**

PENIBLE

Améliorer les conditions
de travail



DANGEREUX

Réduction
des risques professionnels



ACCIDENT

Renforcer la sécurité



MARQUE	Stéphane DZK	KEWAZO	GEDA		PERI
Origine	France	Allemagne	Allemagne		Allemagne
Référence	BYSSLIFT	LIFTBOT	200Z	MAXI 120S	GENIO
Photo					
Poids déplacé kg	250	100	200	120	Système robotisé en cours de développement, montage des échafaudages intégralement robotisé et automatisé
Hauteur en m	<40	<40	35	25/40	
Vitesse	42m/min	42m/min	25m/min	25/60m/min	
Matériel déplacé	Tous les accessoires	Uniquement les poteaux et petits planchers	Tous les accessoires	Par crochet sur câble, 5 éléments	
Energie	Batterie / Secteur	Batterie	Secteur	Secteur	Batterie
Montant en K€	- 100	170	27	5	

Décembre 2025 « Le marché valide **BYSSLIFT**® avant son lancement. »

SKY ACCES : Leader Français dans l'accès en hauteur motorisé



Précommande de 10 BYSSLIFT
Gestion SAV du BYSSLIFT

KAEFER : Leader mondial dans la maintenance industrielle



Validation de l'innovation
BYSSLIFT et bêta testeur industrie

ALTRAD : Leader mondial dans l'univers des échafaudages



Signature contrat distribution
exclusive le 17 juin

BUSINESS MODEL



Cible: Les entreprises confrontées au montage d'échafaudages

Secteurs: Bâtiment et industrie

Zone: France + Export

Modèle:

Vente: BYSSLIFT = Nacelle + puissance + mât (10 mâts de 2m)

Vente/Location: Mâts de 2m

Abonnement/ Récurrent: Maintenance (SKY accès)



Prix:

BYSSLIFT : (en cours)

Mâts : (en cours)

Maintenance: SKY accès (en cours)



BYSSLIFT

révolutionne et transforme
le montage des échafaudages
en devenant une référence
universelle



Stéphane DOMZALSKI
Innovateur


06 40 37 30 62


stephane@stephane-dzk.com




Euramaterials
41 rue des Metissages
59200 Tourcoing

DONNEZ VOTRE AVIS !



LAB INNOVATION
SANTÉ ———
PRÉVENTION

<https://www.surveymonkey.com/r/JD5FNDD>





PROGRAMME DU JOUR

13h30 – 14h00		Accueil café
14h00 – 14h15		Introduction des partenaires et retour sur le programme innovation
14h15 – 14h25		Présentation de leurs démarches innovation
14h25 – 14h45		Retours d'expérience sur des collaborations avec des solutions d'Alerte Chantier
14h45 – 15h05		Solutions et retours d'expérience autour de la Santé Mentale
15h05 – 15h15		Retour d'expérience sur une collaboration avec du solution de Culture Prévention
15h15 – 15h45		Interventions sur l'Assistance aux Compagnons
15h45 – 15h55		Présentation de l'Observatoire : Focus Sécurité & Prévention, Invitation à l'événement de lancement
16h		Analyse conclusive de BTP Banque et OPPBTP



Présentation SMAC

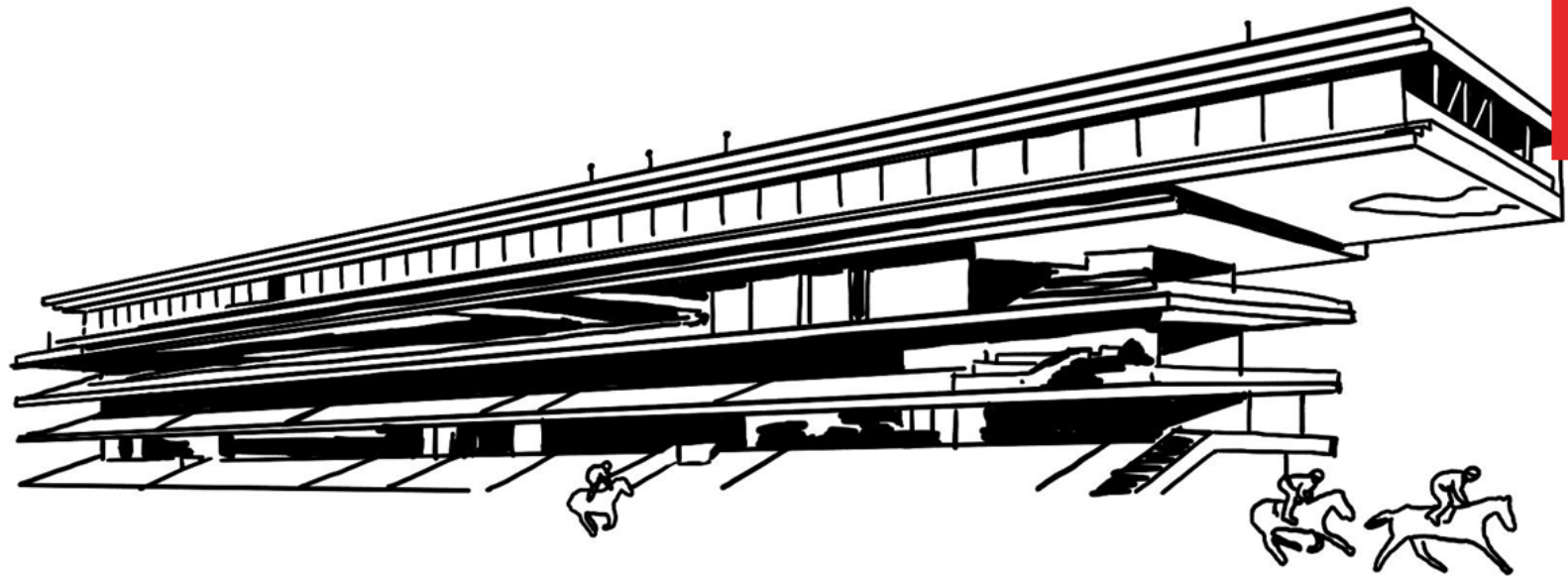
Collaboration avec
Moovency et Urban
Circus

140 ans d'histoire & d'évolution depuis 1884

SMAC est une entreprise de bâtiment spécialisée dans les travaux de façades et de toitures, fortement engagée dans une démarche environnementale.

Nous intervenons dans :

- La rénovation énergétique des bâtiments,
- La construction neuve,
- L'entretien maintenance des toitures



Nos implantations

SMAC dispose de **64**
établissements en France



NOS SAVOIRS FAIRE

Rénovation Énergétique



En façades

Isolation thermique par l'extérieur
Étanchéité à l'air des complexes
Isolation complémentaire



En toitures

Renforcement de l'isolation
Membranes synthétiques et bitumineuses réfléchissantes,
Panneaux photovoltaïques ou toitures PV-Ready
Toiture végétalisée



Palais des Sports, Caen (14)



Bureaux des services départementaux du Nord, Lille (59)



Médiathèque DIDEROT, Challans (85)

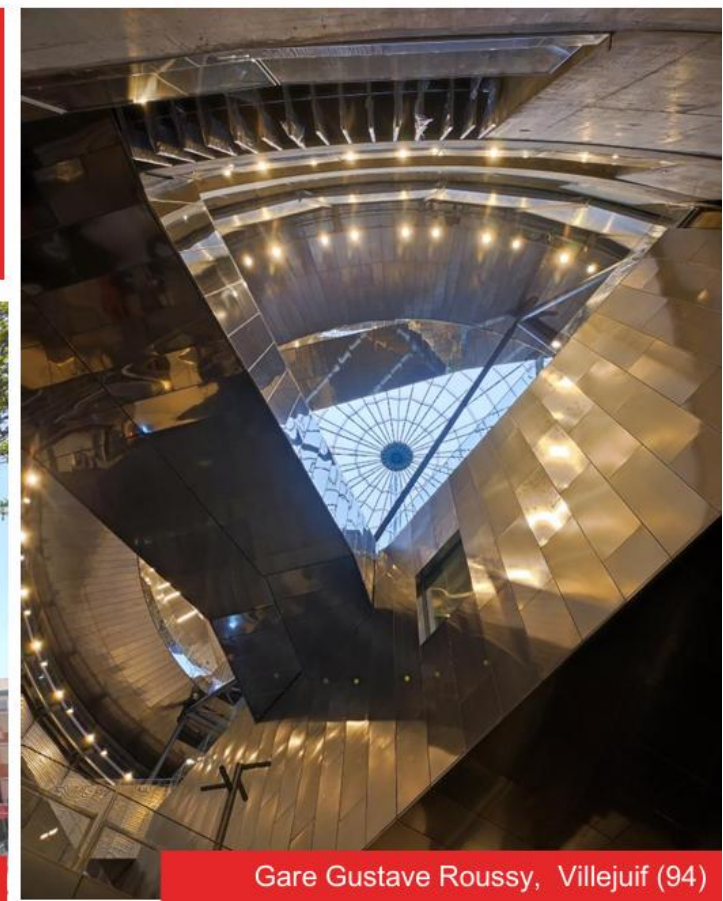
QUELQUES RÉFÉRENCES EN FAÇADES ARCHITECTURALES



Arena, Les Sables d'Olonnes (44)



Lycée Agricole, Les Vaseix (87)



Gare Gustave Roussy, Villejuif (94)



Tour Higher Roch, Montpellier (34)



Piscine Boiséo , La Broque (67)

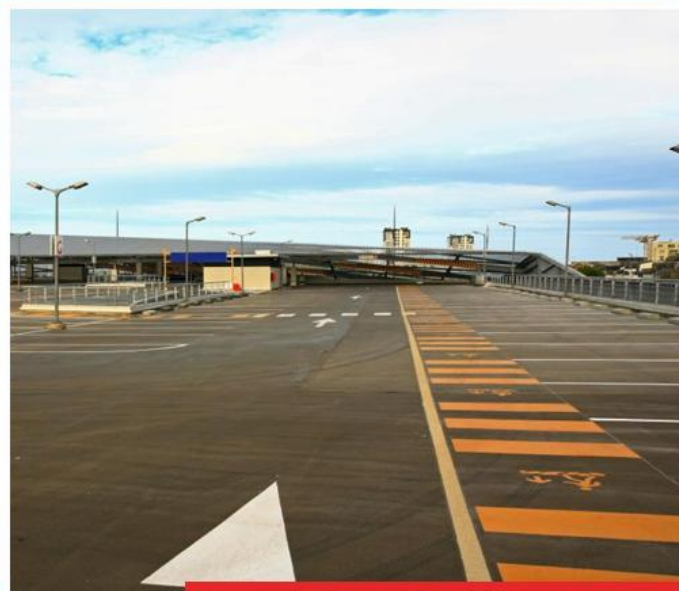


Centre Hospitalier Universitaire , Poitiers (86)

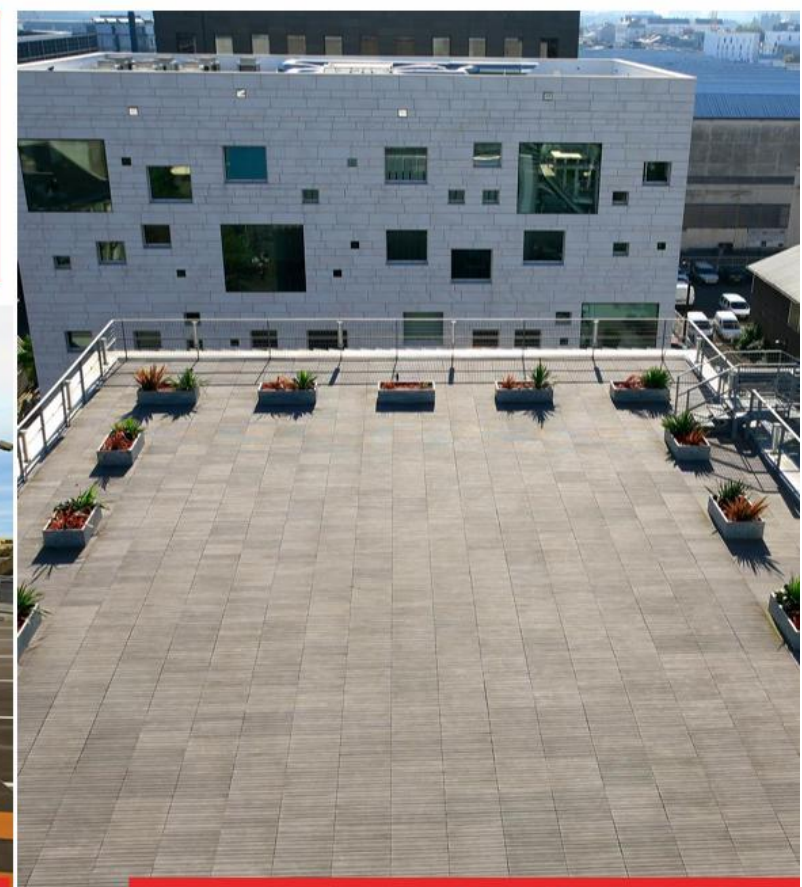
QUELQUES RÉFÉRENCES EN ÉTANCHÉITÉ



Groupama Stadium, Lyon (69)



Centre ELEIS, Cherbourg (50)



Bureaux Eureka, Nantes (44)

Les enjeux prévention

La gestion des Troubles Musculosquelettiques :

- Problématique Accidents du Travail mais aussi Maladies Professionnelles
- Quelques actions ponctuelles...
- ... mais pas d'harmonisation ou de projet à l'échelle de l'entreprise



La gestion du travail sous forte chaleur :

- Travail en toiture (donc sans ombre)
- Décret lié au travail lors d'épisode de chaleur intense (applicable depuis juillet 2025)



La gestion des TMS

Enjeux 1 : Diminuer nos AT / MP / arrêts maladie / restrictions médicales / inaptitudes lié(e)s aux TMS grâce à l'établissement d'une cartographie des contraintes posturales chez SMAC

1ere étape : Réalisation d'un état des lieux des contraintes posturales afin d'identifier et de prioriser par la suite nos actions.



La société MOOVENCY permet de réaliser une cartographie des contraintes posturales à l'aide d'une application sur smartphone - qui réalise une analyse posturale d'après une vidéos - et d'un logiciel qui permet de synthétiser ces analyses.

Au-delà de l'aspect digital, un accompagnement ergonomique est assuré.

Moovency – KIMEA Start

Une application sur téléphone qui permet de définir les contraintes posturales sur un poste de travail

Un logiciel qui permet de répertorier / catégoriser / caractériser les différentes analyses réalisées

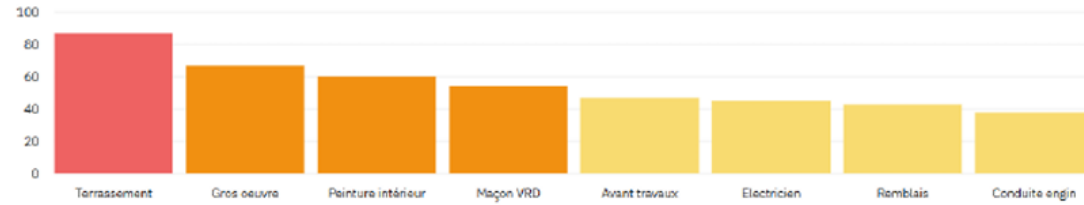
- Chaque vidéo peut être caractérisée : poste de travail, agence, âge du compagnon, expérience, taille, effort ressenti...
- ... et donc comparée (**source d'identification bonnes pratiques**)



Moovency – KIMEA Start

Vu d'ensemble
des postes de
travail analysés

Comparaison de l'ensemble des activités

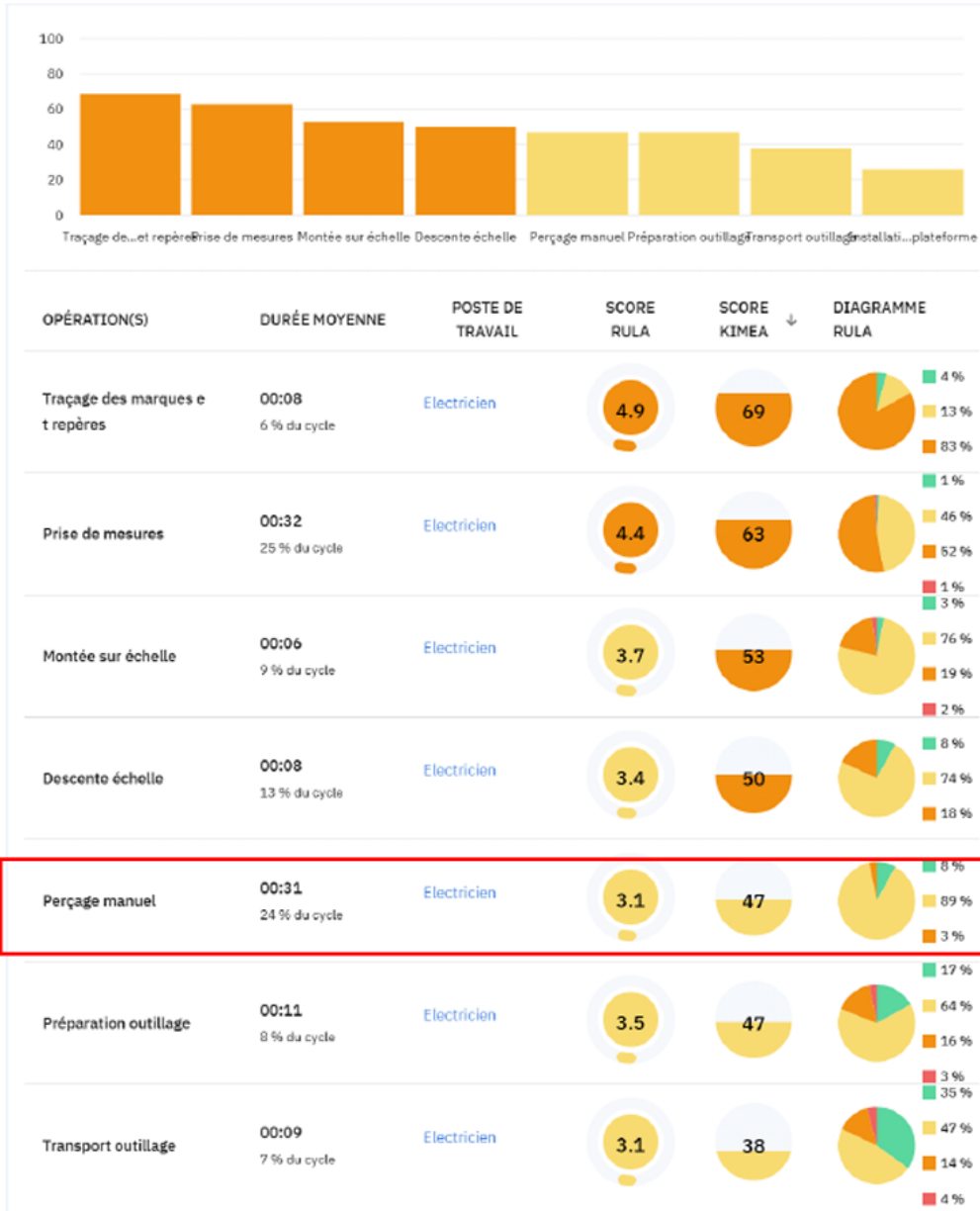


WORKSTATION	AVG. CYCLE DURATION	OPERATION(S)	SCORE RULA	KIMEA SCORE	↓	DIAGRAM RULA
Terrassement	00:13	1 operation(s)	6.2	87		9 % 35 % 56 %
Gros oeuvre	00:21	5 operation(s)	4.8	67		4 % 35 % 46 % 15 %
Peinture intérieur	00:09	1 operation(s)	4.1	60		64 % 30 % 6 %
Maçon VRD	00:51	0 operation(s)	3.5	54		1 % 83 % 15 % 1 %
Avant travaux	00:12	3 operation(s)	3.2	47		9 % 83 % 8 %
Electricien	01:35	12 operation(s)	3.1	45		16 % 70 % 13 % 1 %
Remblais	00:59	1 operation(s)	3.2	43		16 % 78 % 6 %
Conduite engin	00:00	0 operation(s)	2.7	38		26 % 71 % 3 %

Moovency – KIMEA Start

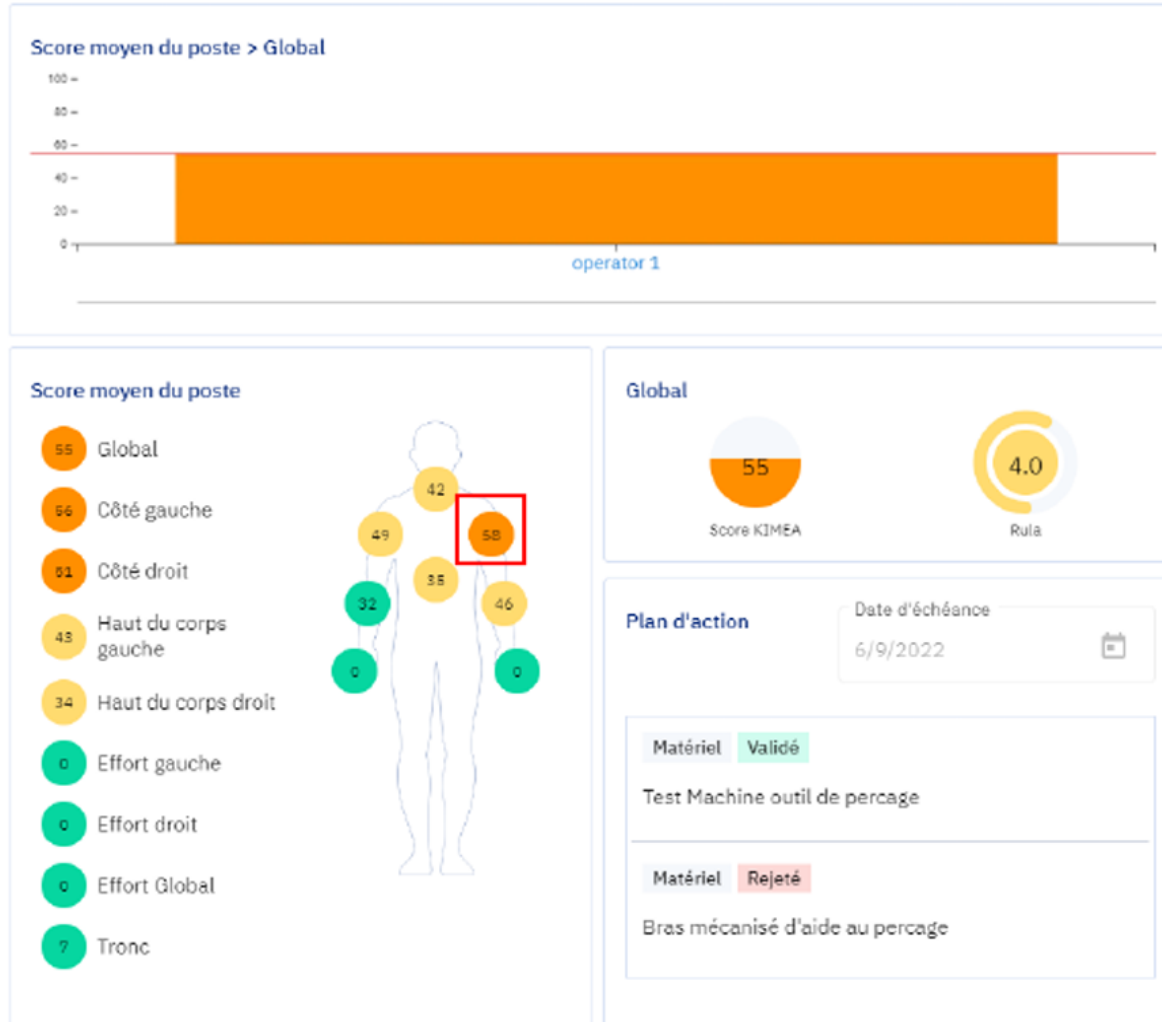
Vu d'ensemble
des tâches par
poste analysé

Comparaison des opérations / tâches du poste



Moovency – KIMEA Start

Analyse de poste : Percage manuel



Vu du score RULA ou REBA en fonction de l'articulation par tâche

Vu précise par tâche des articulations soumises à des contraintes fortes

SMAC vs Moovency

La suite...

1 année d'accompagnement par MOOVENCY pour :

- Prise en main de l'application et du logiciel (mi-juillet)
- Création de la base de données (6 - 8 mois)
- 4 mois pour exploiter et établir un plan d'action

La gestion des fortes chaleurs

Enjeux : préserver la santé des collaborateurs tout en les maintenant en poste – *réponse technique*



Urban Circus est une société qui propose des vêtements professionnels répondant aux contraintes particulières des postes de travail.

Il y a donc une réponse technique et adaptée à nos métiers.

Urban circus - tests

Ce qui a déjà été réalisé avec Urban Circus :

Été 2025 : tests dans nos établissements de Brive, Toulouse, la Réunion et Mayotte avec des vêtements rafraichissants fonctionnant avec des technologies différentes :

- Rafraichissement par évaporation
- Rafraichissement via des cellules Pelletier
- Rafraichissement par ventilation et cellules Pelletier



Urban circus - tests

Automne 2025 : Recueil des avis chantier via des questionnaires

- Manque d'ergonomie
- Manque d'efficacité ressentie
- Problématique liée aux couleurs

Hiver 2026 : proposition d'amélioration (ergonomie, adaptation des technologies)
Décision de refaire un test à l'échelle nationale avec les nouveaux vêtements

La suite...

Été 2026 : début du test à l'échelle nationale

- Tous les compagnons sont équipés de T-shirt respirants
- D'un plastron rafraichissant (par évaporation)
- Test avec des compagnons ciblés de nouvelles vestes rafraichissantes par ventilation uniquement
- Test avec des compagnons ciblés de nouvelles vestes rafraichissantes (par évaporation)

DONNEZ VOTRE AVIS !



LAB INNOVATION
SANTÉ ———
PRÉVENTION

<https://www.surveymonkey.com/r/JD5FNDD>





PROGRAMME DU JOUR

13h30 – 14h00



Accueil café

14h00 – 14h15

OPPBTP **CCCA/BTP**



Introduction des partenaires et retour sur le programme innovation

14h15 – 14h25



Présentation de leurs démarches innovation

14h25 – 14h45



Retours d'expérience sur des collaborations avec des solutions d'Alerte Chantier

14h45 – 15h05



Solutions de Santé Mentale

15h05 – 15h15



Retour d'expérience sur une collaboration avec du solution de Culture Prévention

15h15 – 15h45



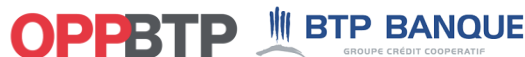
Interventions sur l'Assistance aux Compagnons

15h45 – 15h55



Présentation de l'Observatoire : Focus Sécurité & Prévention, Invitation à l'événement de lancement

16h



Analyse conclusive de Paul Duphil (Directeur Général OPPBTP) et Nelly Piotr (Directrice ESG/RSE BTP BANQUE)

OBSERVATOIRE DES TENDANCES D'INNOVATION DU BTP

EDITION 2026

L'OBSERVATOIRE 2026



Directrice associée



L'OBSERVATOIRE 2026

POURQUOI UN OBSERVATOIRE DES TENDANCES ?

Face aux mutations du secteur, l'Observatoire éclaire les acteurs du BTP sur les champs d'innovation à déployer. **Un outil d'éclairage, d'inspiration, de passage à l'expérimentation et d'aide à la décision**, pour vous permettre d'identifier des solutions concrètes, pertinentes et déjà à l'œuvre. Il s'adresse aux petites et grandes entreprises, décideurs et organismes de formation.

3^{ème} ÉDITION DE L'OBSERVATOIRE

Après 2021 et 2023, cette édition co-construite par le **CCCA-BTP**, l'**OPPBTP** et **Impulse Partners** a été entièrement repensée : nouveaux enjeux, nouveaux leviers, nouveaux champs qui s'articulent autour de 4 objectifs majeurs :

PRODUCTIVITÉ

QUALITÉ TECHNIQUE

IMPACT
ENVIRONNEMENTAL

SÉCURITÉ ET PRÉVENTION

CONTENU DE L'OBSERVATOIRE 2026

L'ANALYSE DE 540+ START-UP DU BTP COUVRANT L'ENSEMBLE DU CYCLE DE VIE D'UN OUVRAGE

UN PANORAMA DE PLUS EN PLUS RICHE

En 2021
222 start-up

En 2023
321 start-up

En 2026
549 start-up

UN PANORAMA STRUCTURÉ AUTOUR DE 38 CHAMPS D'INNOVATION

Des solutions couvrant toutes les étapes du cycle de vie d'un ouvrage, pour le bâtiment comme pour les travaux publics :

PHASE CONCEPTION 200+

PHASE TRAVAUX 290+

PHASE EXPLOITATION 160+

LES CHAMPS D'INNOVATION LES PLUS DENSES EN NOMBRE DE START-UP

37 start-up

Solutions améliorant la performance énergétique des ouvrages

35 start-up

Solutions d'anticipation et de maîtrise des risques

30 start-up

Outils d'aide à la conception, la simulation et d'optimisation

CONTENU DE L'OBSERVATOIRE 2026

LE POINT DE VUE D'ACTEURS DE LA FILIÈRE SUR LES ENJEUX D'INNOVATION DU SECTEUR

PRODUCTIVITÉ

- L'intelligence artificielle
- L'industrialisation de la construction
- La robotique et la mécanisation augmentée

QUALITÉ TECHNIQUE

- La maîtrise de la durabilité et stabilité des performances
- La réversibilité et transformabilité des ouvrages
- Réduire la non-qualité et sécuriser la mise en œuvre

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

- Le passage de l'atténuation à l'adaptation au changement climatique
- La sobriété énergétique et autonomie des bâtiments
- La décarbonation progressive et l'évolution des systèmes constructifs
- Le réemploi et structuration de l'économie circulaire

SÉCURITÉ ET PRÉVENTION

- La prévention augmentée par l'IA
- Les outils numériques pour une formation immersive
- La robotique et le "compagnon augmenté/préservé"
- L'adaptation : une nouvelle dimension de la prévention



CONTENU DE L'OBSERVATOIRE 2026

L'ANALYSE DE 540+ START-UP DU BTP COUVRANT L'ENSEMBLE DU CYCLE DE VIE D'UN OUVRAGE

UN LIVRET PENSÉ COMME UN GUIDE OPÉRATIONNEL

#22 SOLUTIONS DE GESTION DE L'EAU ET AUTRES EFFLUENTS SUR LES CHANTIERS

DE QUOI PARLE-T-ON ?

L'eau est historiquement une ressource peu pilotée sur les chantiers, souvent perçue comme abondante, peu coûteuse et facilement accessible. Pourtant, dans un contexte de tensions croissantes sur la ressource, de restrictions saisonnières et d'évolution des politiques publiques, sa gestion devient un enjeu environnemental majeur. Les chantiers consomment de l'eau pour le béton, le nettoyage, la poussière ou les bases vie, sans toujours en mesurer précisément les volumes. Ce champ regroupe les solutions permettant de suivre les consommations, d'optimiser les usages et de limiter les rejets polluants. Il intègre également la gestion et la valorisation des effluents (eaux de lavage, boues, eaux chargées), afin de réduire l'impact sur les milieux naturels.

ENJEUX

- Mesurer et rendre visibles les consommations d'eau sur chantier
- Réduire les prélèvements et optimiser les usages
- Prévenir les pollutions et maîtriser les rejets d'effluents
- Valoriser ou traiter les eaux usées et boues de manière responsable

OUTILS / SOLUTIONS

- Compteurs et capteurs de suivi des consommations d'eau
- Systèmes de récupération et de réutilisation des eaux de chantier
- Solutions de traitement des eaux de lavage et décantation

IMPACTS POTENTIELS POUR LA FILIÈRE

Transformation des métiers <i>Pas d'impact notable</i>	
Besoins en formation <i>Nécessite une sensibilisation aux nouvelles pratiques</i>	
Impact sur la sécurité et prévention <i>Pas d'impact notable</i>	
Impact environnemental <i>Diminue les émissions carbone</i>	



Facilement
déployable



Accélère la transition
environnementale

4 angles d'analyse pour faciliter une lecture opérationnelle du guide :

- ▶ Les solutions rapidement et **facilement déployables**
- ▶ Les solutions accélérant la **transition environnementale**
- ▶ Les solutions contribuant à la **transition digitale**
- ▶ Les solutions améliorant la **prévention et la sécurité**

CONTENU DE L'OBSERVATOIRE 2026

L'ANALYSE DE 540+ START-UP DU BTP COUVRANT L'ENSEMBLE DU CYCLE DE VIE D'UN OUVRAGE

210
Start-up

PRODUCTIVITÉ



Plateforme de plans intelligents qui permet aux professionnels de l'immobilier et du bâtiment de capturer, personnaliser et visualiser des logements en 2D ou 3D à partir de leurs plans tout en automatisant quantitatifs, devis et rendus réalistes.

Outils de modélisation et de représentation numérique



Minitrucks Robotics produit des solutions robotiques permettant de transférer des charges lourdes en conditions extrêmes et exiguës. Les châssis peuvent recevoir de multiples accessoires : bennes, palan, bras robotisés, nacelle élévatrice.

Engins autonomes, robots, cobots et drones sur chantier

90
Start-up

QUALITÉ TECHNIQUE



Plateforme SaaS de simulation énergétique et de suivi de performance des bâtiments qui combinent big data, modélisation dynamique et analyse pour optimiser l'efficacité énergétique de la conception à l'exploitation.

Outils de diagnostic, suivi et pilotage de la performance, des bâtiments ou ouvrages



Services de surveillance et d'inspection techniques par drones, incluant la détection d'anomalies et la cartographie, et fournit des livrables avancés comme des visualisations et des solutions de traitement d'images après analyse des données.

Solutions pour la maintenance préventive et prédictive

220
Start-up

IMPACT ENVIRONNEMENTAL



Déploie et opère des systèmes de chauffage et de refroidissement décarbonés pour les bâtiments tertiaires et résidentiels. Allie PAC réversibles, stockage thermique et pilotage intelligent pour maximiser performance énergétique et rentabilité.

Outils de diagnostic, suivi et pilotage de la performance, des bâtiments ou ouvrages



Plateforme logicielle permettant aux acteurs du bâtiment de mesurer rapidement et de manière fiable l'impact carbone sur l'ensemble du cycle de vie d'un projet, et d'analyser et comparer des variantes de conception pour réduire les émissions.

Outils de calcul et suivi de l'empreinte carbone des bâtiments ou ouvrages

95
Start-up

SÉCURITÉ ET PRÉVENTION



Développe des solutions de formation en réalité virtuelle dédiées à la santé et sécurité au travail, permettant aux entreprises de former leurs collaborateurs via des mises en situation immersives et interactives.

Outils digitaux pour la sensibilisation et la formation des professionnels



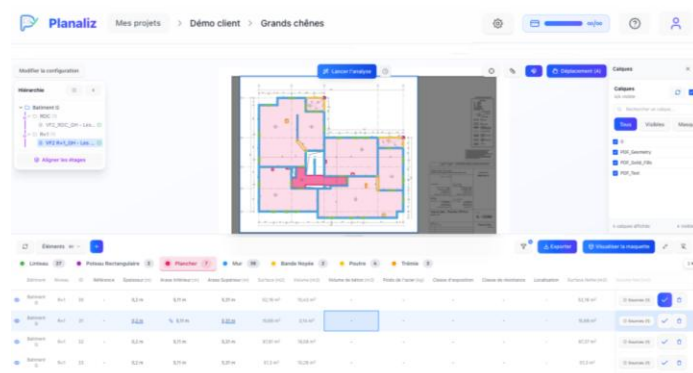
Plateforme numérique de surveillance et de monitoring pour les chantiers et infrastructures, intégrant la collecte de données en temps réel sur l'environnement (bruit, poussière, vibrations), la structure et la sécurité des opérations.

Outils de détection et d'alerte des situations à risques

CONTENU DE L'OBSERVATOIRE 2026

DES RETOURS D'EXPÉRIENCE DE DÉPLOIEMENT D'INNOVATIONS AVEC DES START-UP

Dans l'Observatoire, **plus de 30 retours d'expérience** illustrent concrètement comment des start-up ont su s'inscrire dans des dynamiques de collaboration avec des grands groupes, des acteurs de la recherche ou des opérateurs publics.



Projet de co-développement visant à supprimer la ressaisie manuelle des données issues des plans 2D. L'outil est nourri en permanence des besoins réels des utilisateurs. Il permet d'exploiter automatiquement les données des plans et de générer des maquettes 3D compatibles avec Allplan.



Le CSTB et Make Plan collaborent pour fiabiliser une solution de numérisation automatique des espaces intérieurs par IA. Via un scan smartphone LiDAR, Make Plan génère des plans 2D/3D métrés pour les diagnostics et la rénovation, réduisant le temps et le coût des relevés terrain.



Pour le Village des athlètes, Eiffage s'est engagé à atteindre 80 % de bois issus de forêts françaises gérées durablement. Product DNA a garanti une traçabilité complète via des « passeports digitaux » par îlot et matériau, valorisant les filières nationales et documentant l'actif pour son réemploi futur.

Illustrations - Amélioration de la performance opérationnelle.

CONTENU DE L'OBSERVATOIRE 2026

DES RETOURS D'EXPÉRIENCE DE DÉPLOIEMENT D'INNOVATIONS AVEC DES START-UP

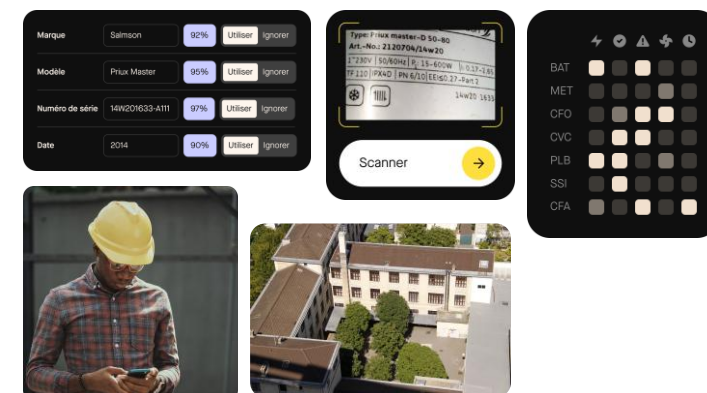
Dans l'Observatoire, **plus de 30 retours d'expérience** illustrent concrètement comment des start-up ont su s'inscrire dans des dynamiques de collaboration avec des grands groupes, des acteurs de la recherche ou des opérateurs publics.



Sur le projet du Nouveau Lariboisière, CBC (VINCI Construction) a couplé son processus BIM à la réalité mixte NEXTBIM. Le recalage automatique a permis un contrôle de réservations à grande cadence (jusqu'à 840/jour) avec ~3 cm de précision, accélérant le contrôle de gros œuvre.



Le SYDEC 40 gère les réseaux publics des Landes. Depuis janvier 2026, Syslor assure le récolement photogrammétrique : 95 % des réseaux relevés par les opérateurs eux-mêmes via GNSS, sans géomètre. Les données intégrées au SIG améliorent productivité, précision et préviennent les dommages aux ouvrages enterrés.



Dans le cadre du Plan d'Urgence 2017-2027 (6,5 Md€), la Région Île-de-France a choisi Beeldi pour constituer un référentiel bâti unique de son patrimoine éducatif : près de 500 lycées, 2 500+ bâtiments et 6,5 millions de m², condition préalable à des plans pluriannuels d'investissement pertinents.

Illustrations - Amélioration de la qualité technique.

CONTENU DE L'OBSERVATOIRE 2026

DES RETOURS D'EXPÉRIENCE DE DÉPLOIEMENT D'INNOVATIONS AVEC DES START-UP

Dans l'Observatoire, **plus de 30 retours d'expérience** illustrent concrètement comment des start-up ont su s'inscrire dans des dynamiques de collaboration avec des grands groupes, des acteurs de la recherche ou des opérateurs publics.



La Ville de Paris (5 M de m² gérés) s'appuie sur Skop pour piloter sa stratégie de réemploi à l'échelle de son patrimoine. Déployé sur le bâtiment, le mobilier tertiaire puis scolaire, l'outil inventorie les ressources, gère le stockage et le reconditionnement, et fiabilise les pratiques d'économie circulaire.



Sur le chantier de la ligne 7 du métro de Toulouse, Bouygues a fait appel à Nomado pour recycler les eaux de lavage de sa centrale à béton. Une unité conteneurisée traite jusqu'à 10 m³/h (240 m³/j), avec prétraitement des eaux brutes et cuve d'eau traitée servant aussi de stockage incendie.



Pour la réhabilitation de bureaux à Orléans (~2 000 m²), les panneaux isolants REVIVER® en laine de verre 100 % recyclée ont été utilisés pour l'isolation des murs par l'intérieur. Le chantier démontre la capacité des solutions REVIBAT à s'intégrer en rénovation tout en réduisant l'empreinte carbone.

Illustrations - Réduction de l'impact environnemental.

CONTENU DE L'OBSERVATOIRE 2026

DES RETOURS D'EXPÉRIENCE DE DÉPLOIEMENT D'INNOVATIONS AVEC DES START-UP

Dans l'Observatoire, **plus de 30 retours d'expérience** illustrent concrètement comment des start-up ont su s'inscrire dans des dynamiques de collaboration avec des grands groupes, des acteurs de la recherche ou des opérateurs publics.



Predilife
Voir loin, éclairer demain

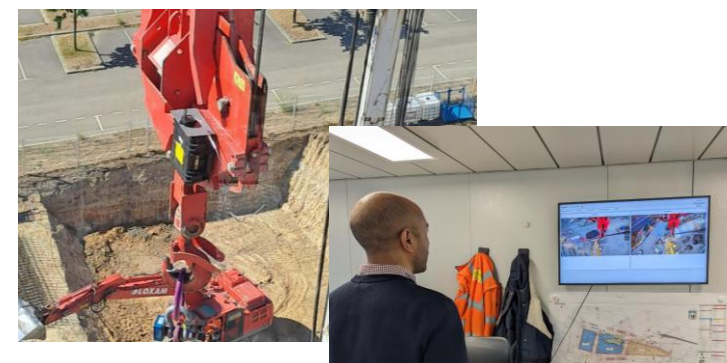


Depuis 2023, Colas Rail s'associe à Predilife pour déployer une politique de prévention santé : bilans prédictifs du cancer du sein, puis bilans multipathologies (cancers, maladies cardiovasculaires). Saluée pour son accessibilité et la qualité des conseils médicaux, l'initiative pourrait devenir un dispositif pérenne.



kraaft **Ramery**
Créateur de perspectives

Kraaft accompagne Ramery TP & Réseaux pour centraliser la communication et digitaliser le suivi chantier. Sur les enjeux QSE, l'IA permet de dicter les accueils sécurité et de structurer automatiquement les rapports : marquage-piquetage, points d'arrêt, analyses de risques, autant de routines facilitées sur le terrain.



CAD.42 **spie batignolles**

Depuis 2022, CAD.42 et Spie Batignolles collaborent pour piloter les grues par la donnée et l'IA. Après 3 ans d'expérimentation sur ~40 grues, un usage prévention des risques s'est imposé : identification des situations dangereuses. Partenariat renouvelé en 2026 avec des fonctionnalités sécurité renforcées.

Illustrations - Amélioration de la sécurité, santé et prévention

CONTENU DE L'OBSERVATOIRE 2026

LE POINT DE VUE D'ACTEURS DE LA FILIÈRE SUR LES ENJEUX D'INNOVATION DU SECTEUR

PRODUCTIVITÉ



« Je pense qu'on est vraiment à la fin du chapitre de la découverte de ce qu'on peut faire avec l'IA et on commence à voir ce qui peut vraiment être fait, ce qui est concret et ce qui peut servir à quelque chose. »

BOUYGUES

« La robotique devient de plus en plus accessible, surtout pour traiter les tâches répétitives et indispensables mais à faible valeur ajoutée et génératrices de pénibilité. »

QUALITÉ TECHNIQUE



« Un ouvrage de qualité, c'est un ouvrage que l'on pourra adapter, transformer ou déconstruire intelligemment demain : un ouvrage répondant aux besoins actuels et futurs, ce qui en limite aussi l'impact environnemental à l'échelle de la vie du bâti. »



« Avec un vrai diagnostic, on peut trouver les bons remèdes. Aujourd'hui, des outils comme les scanners permettent d'analyser précisément les matériaux et les pathologies, et c'est fondamental pour réussir les projets de rénovation. »



« On voit déjà les conséquences du changement climatique qui entraîne des contraintes opérationnelles et un enjeu sur la continuité de l'activité. Relever les défis des changements climatiques c'est aussi relever le défi d'une industrie pérenne. »



« Le paradoxe c'est que les solutions existent souvent déjà. Le vrai sujet, c'est de les faire connaître, de les rendre lisibles, et surtout de bien les assembler pour en faire des systèmes performants. »

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

SÉCURITÉ ET PRÉVENTION



« La robotique n'est pas là pour remplacer les compagnons : elle sert à augmenter des équipes plus rares, à réduire la pénibilité et les risques musculo-squelettiques. C'est une révolution silencieuse, mais déterminante pour l'attractivité des métiers. »



« Le BTP est l'un des secteurs les plus exposés aux vagues de chaleur. Une chaleur accrue va conduire à un risque d'accidents plus élevés, alors que sur nos métiers la sécurité est déjà un enjeu essentiel : c'est un défi global qui va interroger notre façon, collectivement, de gérer l'organisation des chantiers en périodes de fortes chaleurs. »

Les entretiens conduits auprès d'acteurs de la filière BTP font ressortir des tendances d'innovation majeures : certaines émergentes, d'autres déjà engagées mais appelées à s'amplifier.

L'OBSERVATOIRE 2026

Inscrivez-vous pour
recevoir l'Observatoire dès
sa sortie !

OBSERVATOIRE DES TENDANCES D'INNOVATION DU BTP

EDITION 2026



MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION

La parole aux partenaires



LAB INNOVATION
SANTÉ —
PRÉVENTION

CCCA/BTP

OPPBTP

EXCELLENCE
SMA
FONDATION D'ENTREPRISE
DES MÉTIERS DU BTP

 **BTP BANQUE**
GRUPE CREDIT COOPERATIF

 **IMPULSE PARTNERS**